

Monsieur Pierre-Marie Abadie

Président de l'ASNR

Objet : La Cfdt demande à l'administration d'ouvrir le dialogue social sur l'Intelligence Artificielle à l'ASNR !

Nous le remarquons tous : certains de nos collègues à l'ASNR ont déjà pris le train de l'IA dans leur travail quotidien alors que d'autres restent encore sur le quai ! Les initiatives individuelles se multiplient pour utiliser des outils IA pour toutes sortes de tâches, des expérimentations semblent s'organiser à l'échelon d'unités, des consignes peuvent être données ça et là pour limiter certains risques : alors que le déploiement de l'IA nécessiterait une vision d'ensemble, une gouvernance claire et une coordination à la hauteur des enjeux, on constate plutôt un éparpillement des initiatives et des usages. **Force est de constater que tout cela n'est pas très organisé !**

Chacun, en fonction de son métier, de son âge, de sa formation, de son système de valeurs est ainsi renvoyé seul devant ces nouveaux outils sans savoir s'ils vont lui permettre de grandir professionnellement ou tout simplement nous rendre plus bêtes individuellement et nous affaiblir collectivement.

Les premiers retours d'expérience de l'usage de l'IA permettent de dessiner les grandes tendances en termes d'impact sur les conditions de travail. Les fervents supporters retiendront une baisse des tâches répétitives, un apprentissage et une aide à la décision plus rapides et donc des gains de productivité en perspective. Les plus inquiets souligneront une hausse du stress, une fatigue mentale, une perte de contrôle et du sens du travail, avec un sentiment de dépossession accompagné d'un isolement. Bref, un cocktail explosif en termes de risques psycho-sociaux !

Devant la déferlante IA qui s'annonce sur nos métiers, il devient indispensable que l'employeur accompagne pleinement cette transformation ! Il lui revient de donner à chacun les repères, les moyens et l'accompagnement nécessaires pour comprendre ces évolutions et trouver sa place dans ce nouveau paysage professionnel.

Ainsi, à la Cfdt, nous souhaitons sortir l'IA du seul prisme technique pour le replacer au cœur du dialogue social de l'ASNR : nous voulons faire de l'IA un levier de progrès et non un outil de substitution. Au moment où un accord cadre est en cours de négociation pour le déploiement et l'utilisation de l'IA dans la fonction publique, la Cfdt demande que des discussions s'ouvrent au plus vite sur ce sujet à l'ASNR.

Pour la Cfdt ASNR,

Emmanuelle Gaillot

Tatiana Taurines

Charles Meurville

