



@ASNRToutVaBien

Restitution du sondage flash CFDT
Février 2026



DU 26 AU 31 MARS

**AVEC NOUS, POUR VOUS
SALARIÉ(E)S,
FONCTIONNAIRES,
AGENTS CONTRACTUELS
FAITES LE BON CHOIX,
VOTEZ CFDT !**



Cfdt:
À LA CFDT, CONTRE VENTS ET MARÉES,
TOUJOURS LÀ POUR VOUS REPRÉSENTER !



@ASNRToutVaBien : 4 questions

Quels sont les objectifs de la CFDT via cette enquête ?

1. Identifier la perception du personnel par rapport aux vœux du Président et aux éléments de langage repris par la presse
2. Voir comment la fusion « réussie » était perçue par chacun, en contrepoint de ce nous vivons depuis 2025 avec la fin de la période de juxtaposition :
 - Fonctionnels et support, désormais réorganisés
 - Inspection, instruction, expertise, surveillance et recherche suivant un chemin similaire
3. Recueillir vos commentaires pour pouvoir identifier les sujets de préoccupation des uns et des autres



ASNR

@ASNRToutVaBien : 4 questions

Votre réaction à 3 messages issue des vœux à la presse

1. « L'autorité indépendante du nucléaire a réussi sa fusion »
Quel est votre ressenti par rapport à cette affirmation ?
2. La fusion « nous permet d'offrir des parcours professionnels plus variés et donc, d'être plus attractifs »
Quel est votre avis sur la question ?
3. « À court terme, nous avons les moyens, mais ce ne sera pas soutenable sur la durée »
Partagez-vous cette assertion pour le court terme (i.e. à horizon 1 à 2 ans) ?

Une question complémentaire

4. Un an après la fusion, vous vous sentez bien à l'ASNR ?

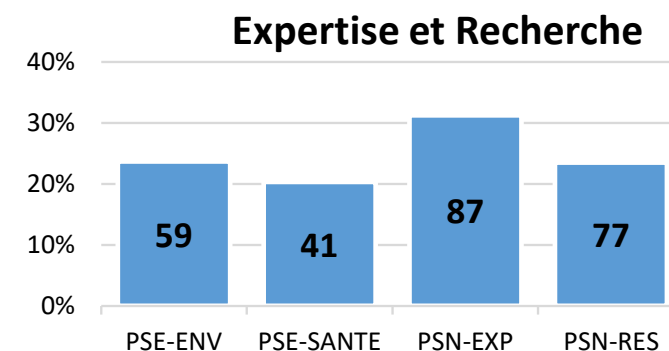
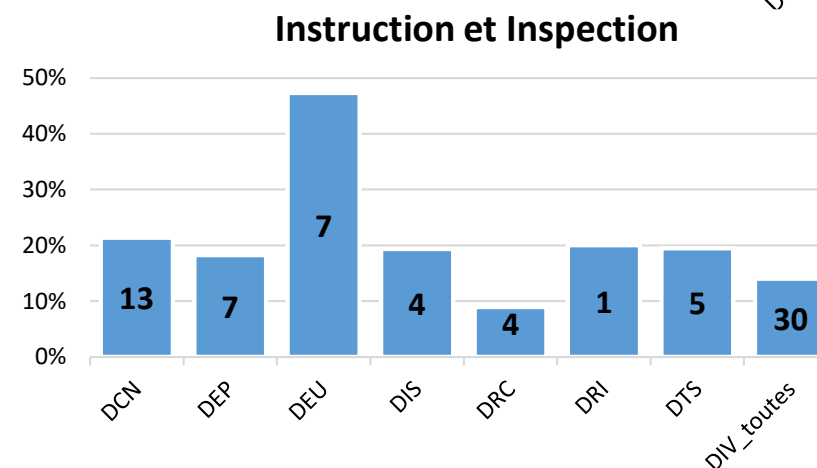
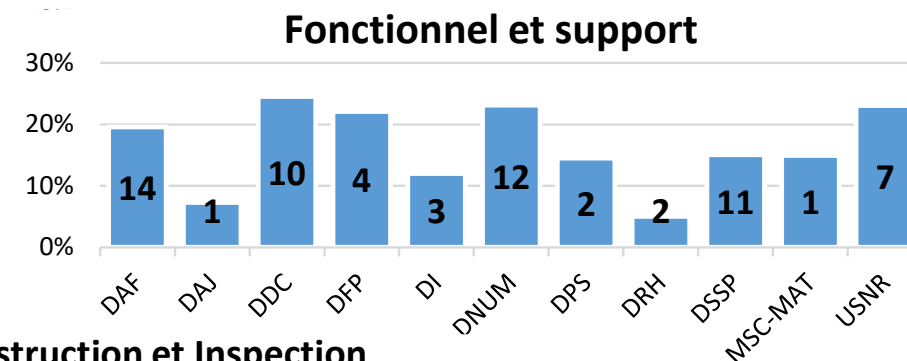
@ASNRToutVaBien : les répondants

415 répondants
≈ 22 %

	Répondants	ETP permanents au 31/10/2025	Ratio
Fonctionnel et Support	67	384	17,4 %
Instruction-Inspection	71	421	16,9 %
Expertise-Recherche*	267	1 057	25,3 %
Autre	5	42	11,9 %
Non précisé	8		

* Formellement : expertise, recherche et surveillance

153 commentaires

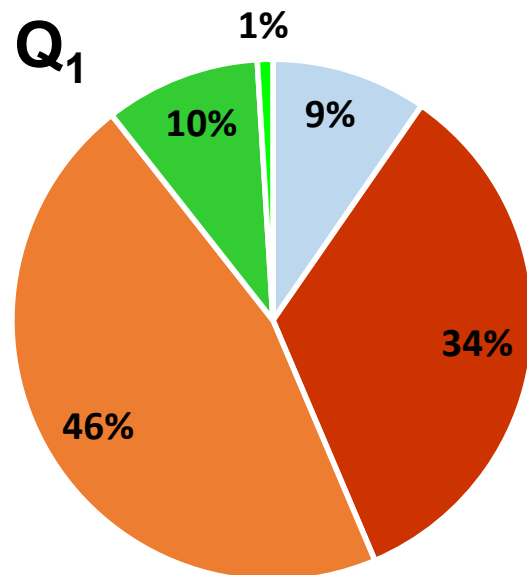




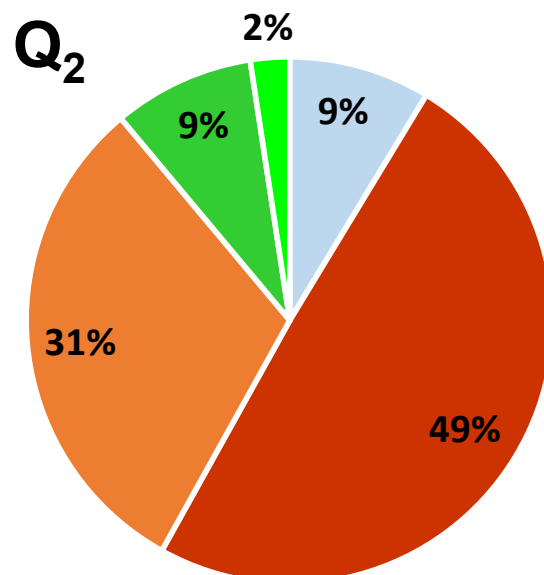
ASNR

@ASNRToutVaBien : résultats

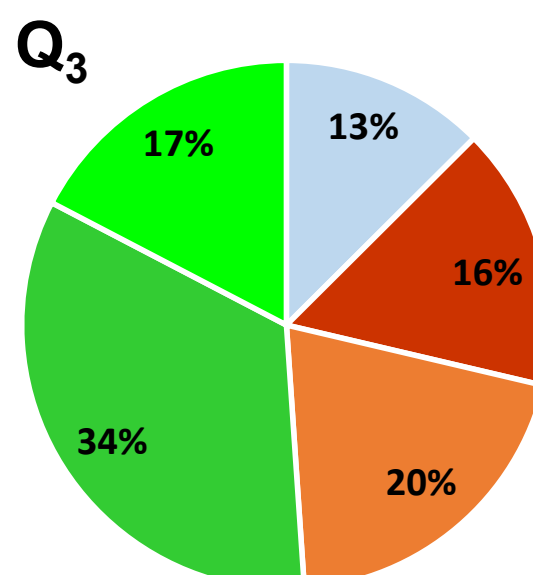
« L'autorité indépendante du nucléaire a réussi sa fusion »



La fusion « nous permet d'offrir des parcours professionnels plus variés et donc, d'être plus attractifs »



« À court terme, nous avons les moyens, mais ce ne sera pas soutenable sur la durée »



■ NSPP
■ Pas du tout d'accord
■ Plutôt pas d'accord
■ Plutôt d'accord
■ Tout à fait d'accord

En désaccord :

🙄	Q ₁	Q ₂	Q ₃
S	76 %	81 %	37 %
I & I	62 %	56 %	35 %
E & R	86 %	88 %	37 %
Tous	80 %	80 %	36 %

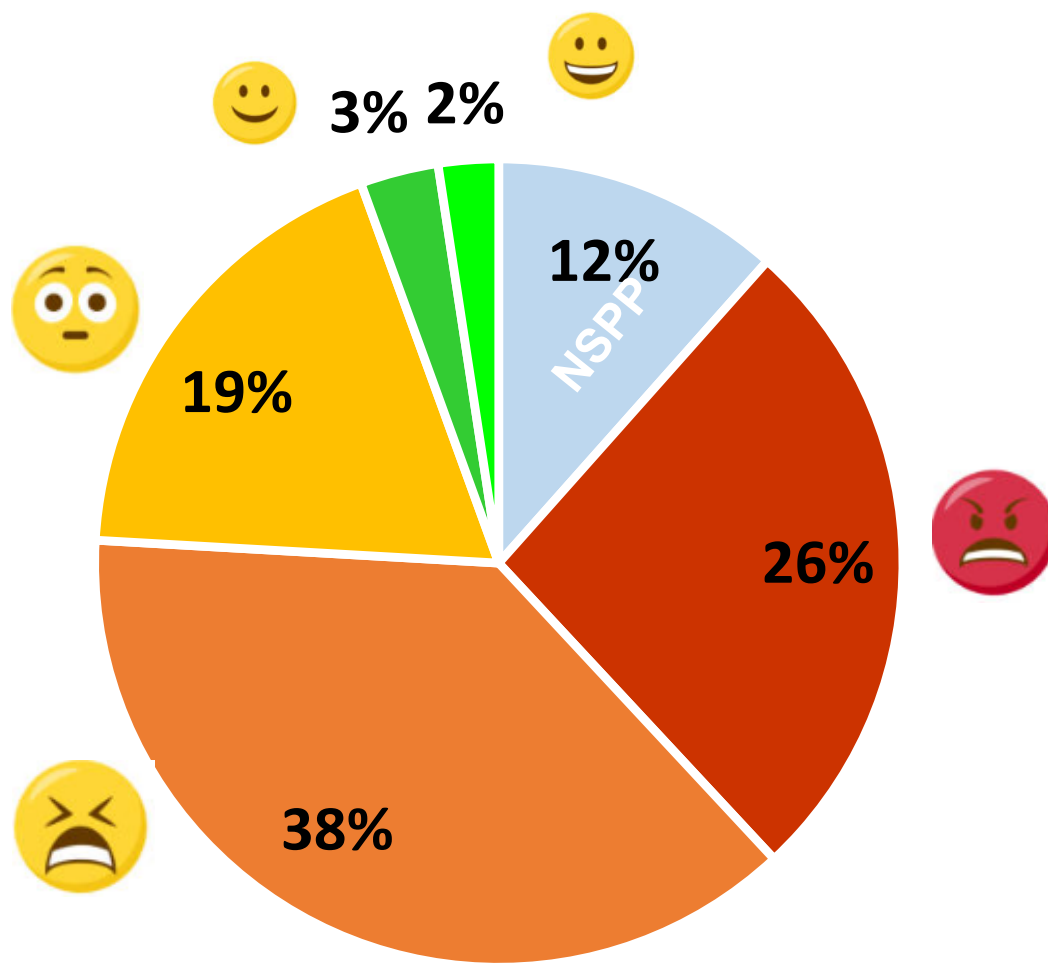


ASNR

@ASNRToutVaBien : résultats

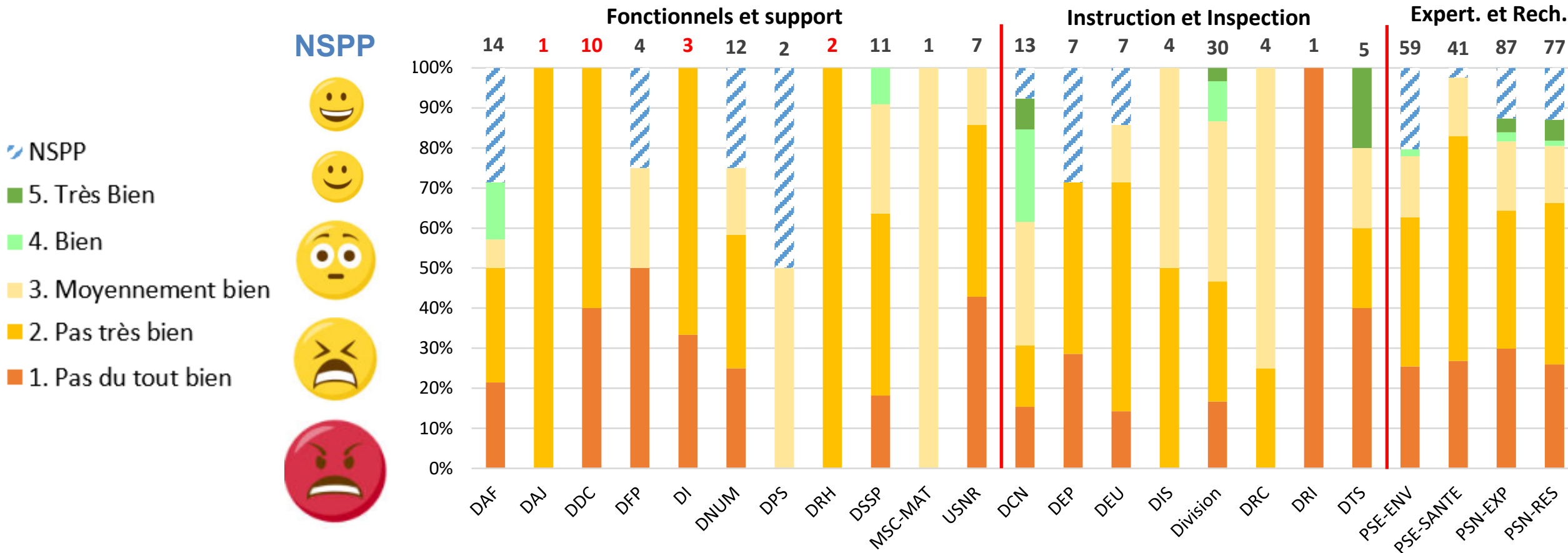
Un an après la fusion, vous vous sentez bien à l'ASNR ?

- NSPP
- 1. Pas du tout bien
- 2. Pas très bien
- 3. Moyennement bien
- 4. Bien
- 5. Très Bien



@ASNRToutVaBien : résultats

Un an après la fusion, vous vous sentez bien à l'ASNR ?





@ASNRToutVaBien : résultats

415 répondants
≈ 22 %

Répartition par métiers

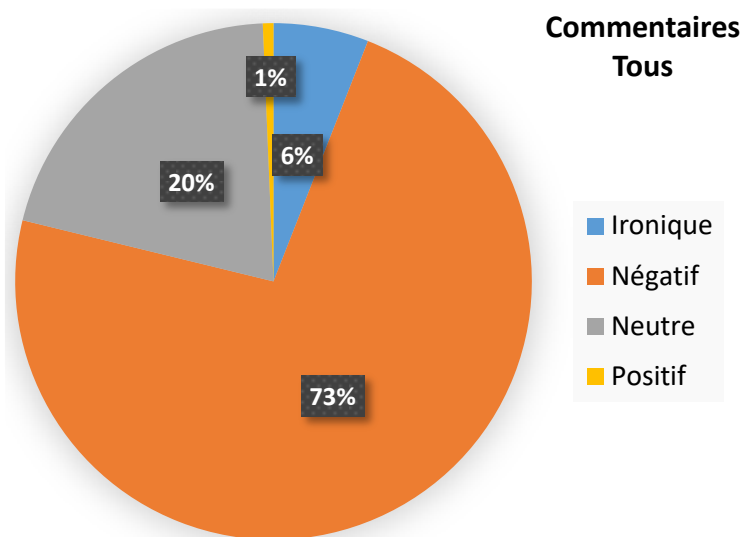
- Support : **67**
- Instruction-Inspection : **71**
- Expertise-Recherche : **264**

L'ASNR à fin 2025 :

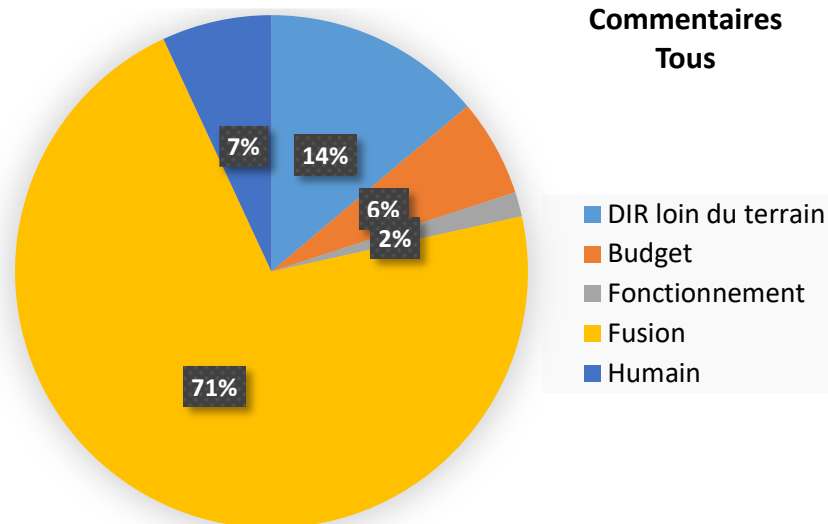
- **Une fusion réussie : NON.**
Au mieux, c'est trop tôt pour le dire
- **Une ASNR avec des parcours professionnels plus variés, plus attractive : NON.**
*Bien au contraire : entre mobilités bloquées, postes vécus comme fléchés, contraintes déontologiques incertitude sur les métiers de demain, **bien peu de perspectives positives !***
- **Un avenir budgétaire trop incertain.**
Une forte inquiétude sur les conséquences pratiques, en particulier pour la Recherche.
- **Plus de 50% des répondants ne se sentent pas bien à l'ASNR**
Et c'est assez similaire dans tous les métiers

@ASNRToutVaBien : commentaires

153 commentaires examinés

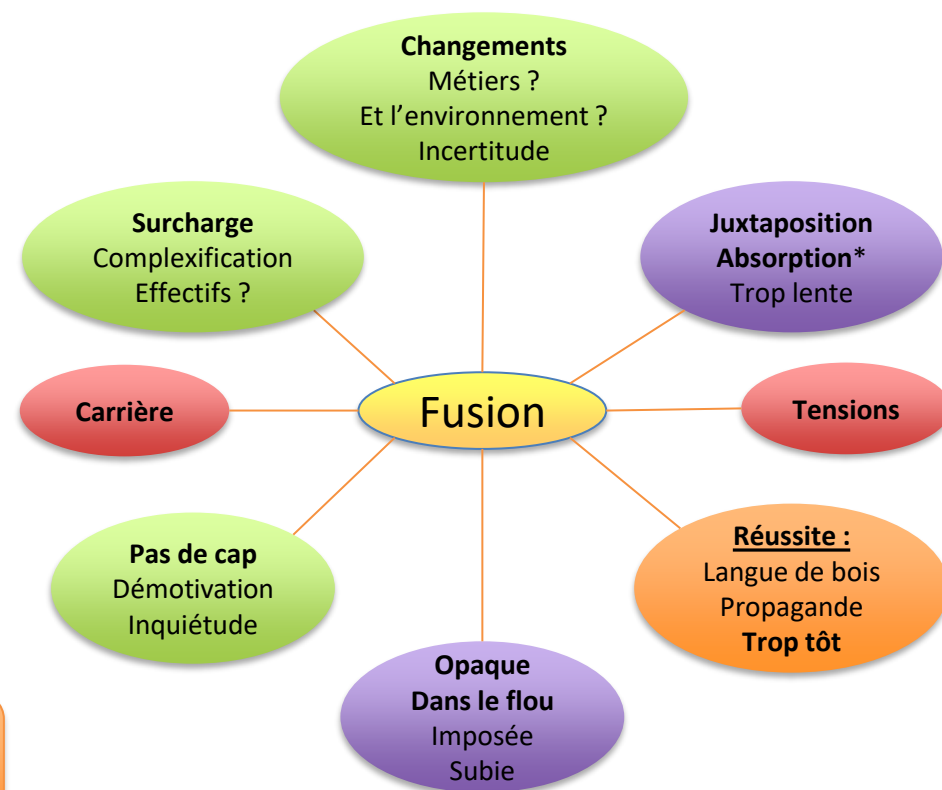


Dominante négative



Préoccupations exprimées

Budget : préoccupation spécifique au côté ex-IRSN dont les activités sont perçues comme les seules variables d'ajustement disponibles



Absorption : sentiment partagé des 2 côtés selon l'origine du mode de travail imposé



@ASNRToutVaBien : commentaires

153 commentaires : *quelques extraits*

Vision partagée sur la fusion

ASNR : monstre à 2 têtes, **pas en ligne avec les aspirations du personnel**

Se satisfaire d'avoir maintenu nos activités quand on continue à fonctionner globalement comme avant (IRSN/ASN) ne signifie pas qu'on a réussi la fusion

La fusion est faite, mais pas la réorganisation

Il y a encore beaucoup à faire sur les plans organisationnel et humain

Ce n'est pas en se voilant la face qu'on arrivera à ce que la mayonnaise prenne

Il se dessine depuis un an une **"boîte à deux vitesses"**, avec d'un côté la strate dirigeante (telle qu'elle se définit) et de l'autre la "strate opérationnelle".

Perspectives de carrière : évolutions négatives partagées

Comment peut-on dire que tout va bien quand le déontologue **condamne au bagne** les ex-IRSN ? Pour les ex IRSN, le sentiment d'être **menottés à l'ASNR**

On se sent forcé à rester sur le long terme, **plus aucune perspective**

La mobilité interne n'est pas toujours possible en l'absence de possibilité de remplacement d'un départ.

Pas de réelles perspectives d'évolution : les nouveaux postes ne sont pas publiés car déjà préfléchés

Budget vu par l'Expertise-Recherche

Un budget en dent de scie qui **pèse sur les activités**

Tout est en devenir mais **les budgets baissent et j'attends de voir la suite**

La baisse du budget est une vraie préoccupation

Vision partagée sur la Direction

Il serait bien que la Direction redescende prendre la température auprès de vrais gens qui travaillent au quotidien !

L'absence de perspectives et de management des directions par le COMEX créent un malaise profond dans les **directions** qui sont **livrées à elles-mêmes**

Depuis la fusion j'ai l'impression qu'il **n'y a pas de directives claires**. Les choses se font **dans l'urgence et au dernier moment**

Arrivé 6 mois après la fusion, le directeur Scientifique semble toujours chercher sa place...

Quel message pour la R&D ?

Les vœux du président et du directeur aux personnels ont été une longue **litanie de satisfecit, complètement déconnectée de la réalité du terrain**. Tout ce qu'il ne fallait pas faire a été fait.

Le **sentiment d'absorption** de l'IRSN par l'ASN persiste et se manifeste par tout un ensemble de "petits" faits : évolution du COMEX, processus...

Vision partagée sur les tensions

Le problème est principalement humain, il y a encore des préjugés entre les gens. Mais attention à ne pas mettre de l'huile sur le feu en disant que tout va mal, il y a quand même des réussites

Fusion : une **juxtaposition hostile**

Pas de travail constructif. Voir pire, du **dénigrement**

Une **forte méconnaissance** du travail des uns et des autres, cause de tensions

Trop d'inégalités privé/public. Aucune cohésion entre les deux anciennes entités

[Ex-IRSN] : *Les ressources budgétaires de l'IRSN sont phagocytées par l'ASN*

[Ex-ASN] : *On doit s'adapter à la façon de faire de l'ex IRSN*



@ASNRToutVaBien : commentaires

153 commentaires : *quelques extraits*

**La fusion ASN-IRSN sera réussie
le jour où EDF ira se plaindre au gouvernement
de l'intransigeance de l'ASNR !**



@ASNRToutVaBien : détail par métier

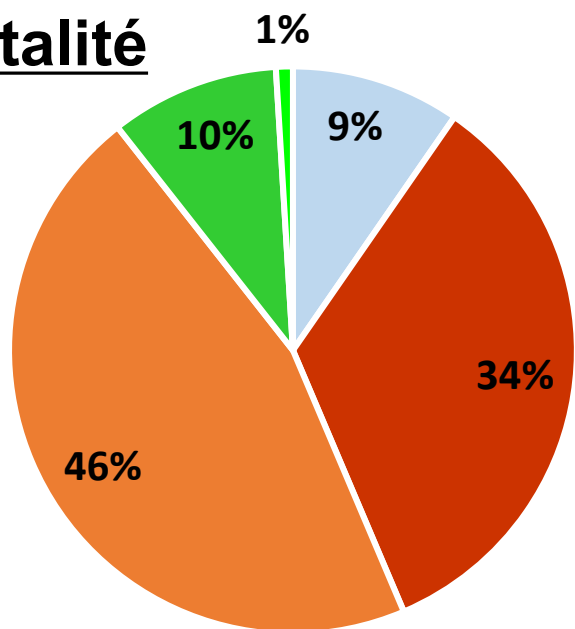
Comparaison par métiers



@ASNRToutVaBien : résultats

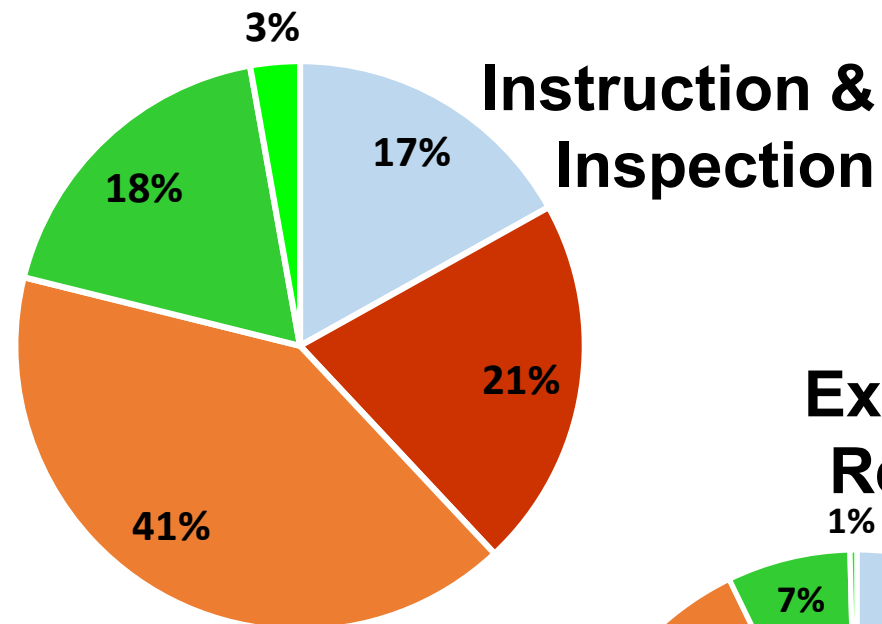
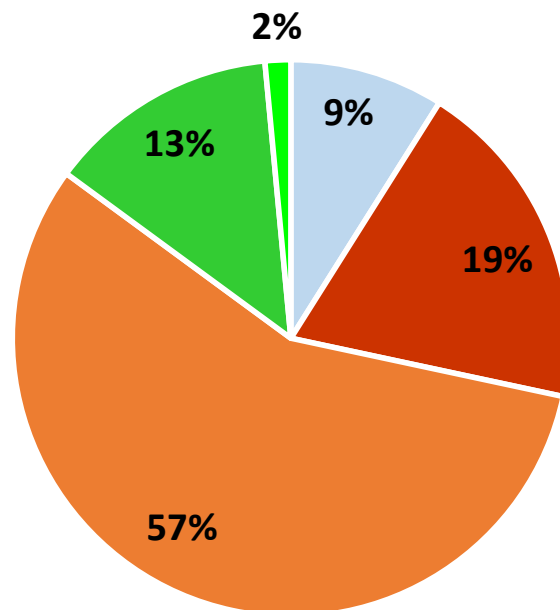
Q₁ « L'autorité indépendante du nucléaire a réussi sa fusion »

Totalité

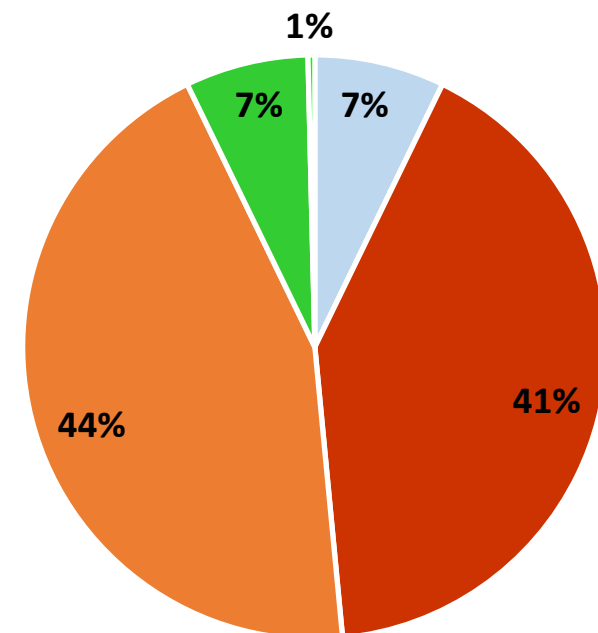


■ NSPP
■ Pas du tout d'accord
■ Plutôt pas d'accord
■ Plutôt d'accord
■ Tout à fait d'accord

Fonctionnels & Support



Expertise & Recherche



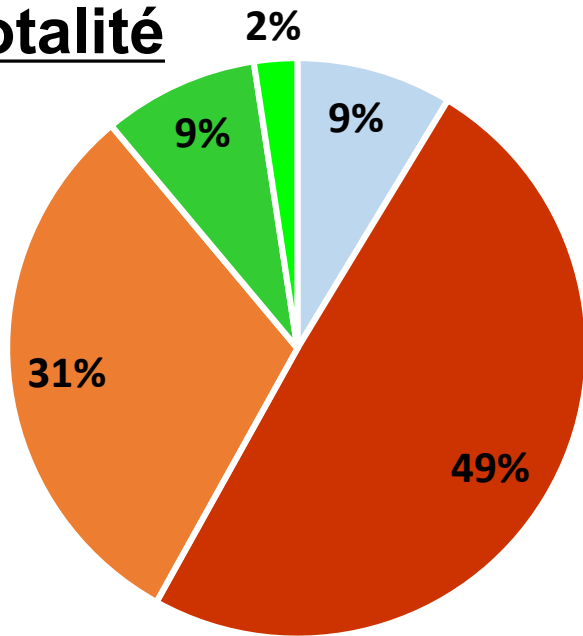


@ASNRToutVaBien : résultats

Q₂

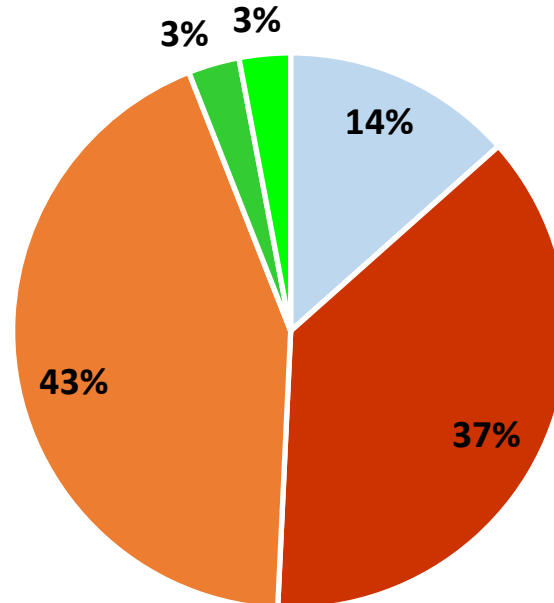
La fusion « nous permet d'offrir des parcours professionnels plus variés et donc, d'être plus attractifs »

Totalité

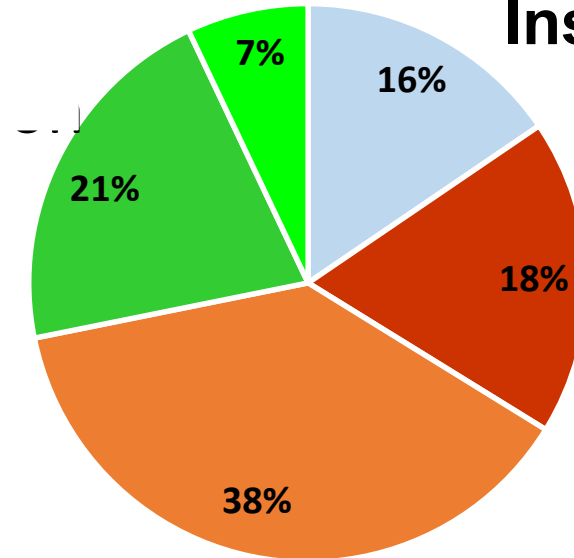


■ NSPP
■ Pas du tout d'accord
■ Plutôt pas d'accord
■ Plutôt d'accord
■ Tout à fait d'accord

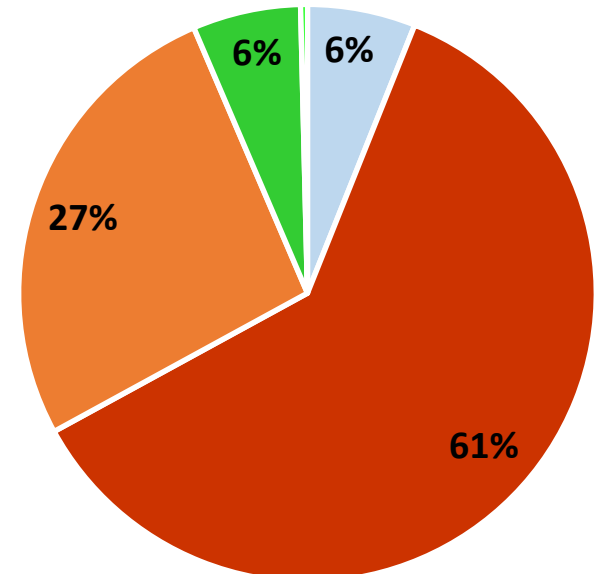
Fonctionnels & Support



Instruction & Inspection



Expertise & Recherche

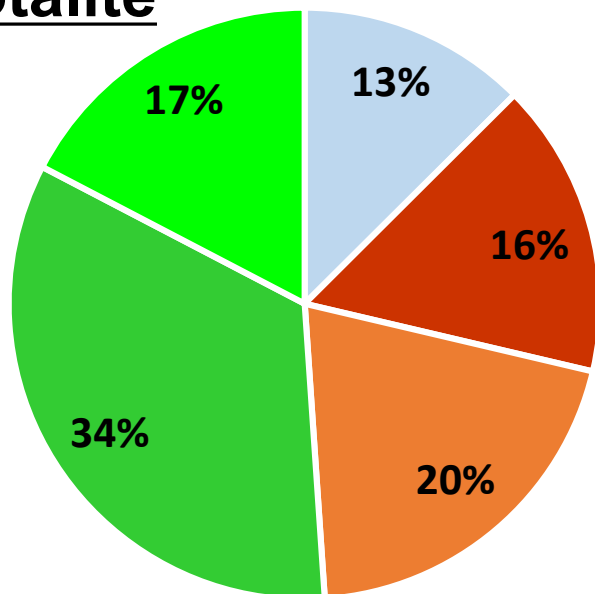




@ASNRToutVaBien : résultats

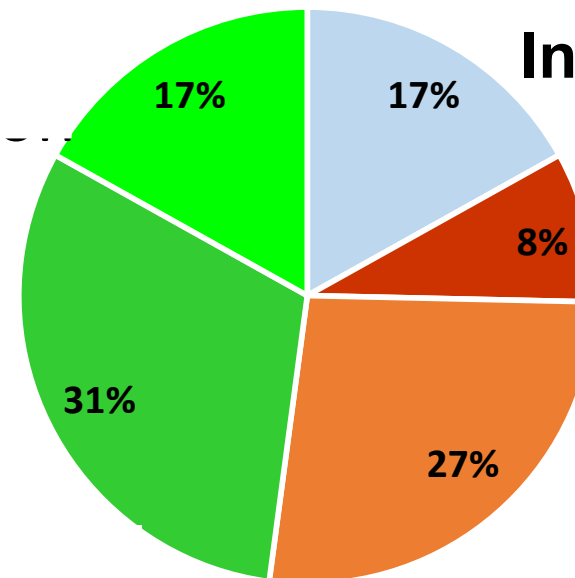
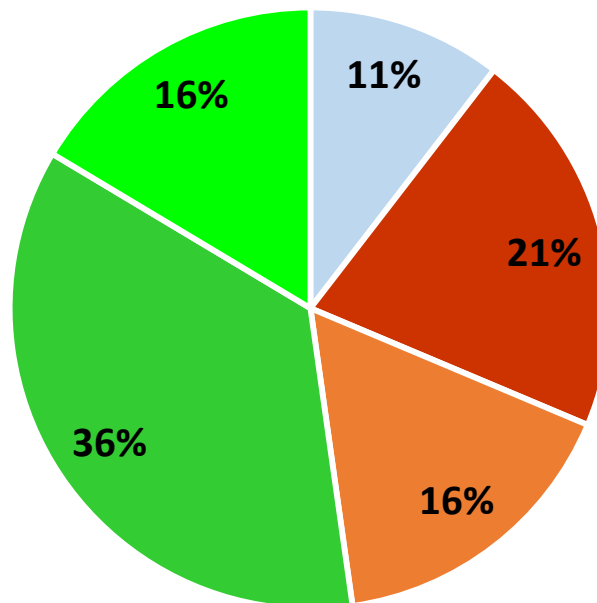
Q₃ Un an après la fusion, vous vous sentez bien à l'ASNR ?

Totalité



■ NSPP
■ Pas du tout d'accord
■ Plutôt pas d'accord
■ Plutôt d'accord
■ Tout à fait d'accord

Fonctionnels & Support



Instruction & Inspection

Expertise & Recherche

