



Découvrez le programme et les candidat(e)s de la CFDT

Réunion du personnel ASNR
10 mars 2026



DU 26 AU 31 MARS

AVEC NOUS, POUR VOUS
SALARIÉ(E)S,
FONCTIONNAIRES,
AGENTS CONTRACTUELS
FAITES LE BON CHOIX,
VOTEZ CFDT !



Cfdt:
ASNR
À LA CFDT, CONTRE VENTS ET MARÉES,
TOUJOURS LÀ POUR VOUS REPRÉSENTER !



ASNR

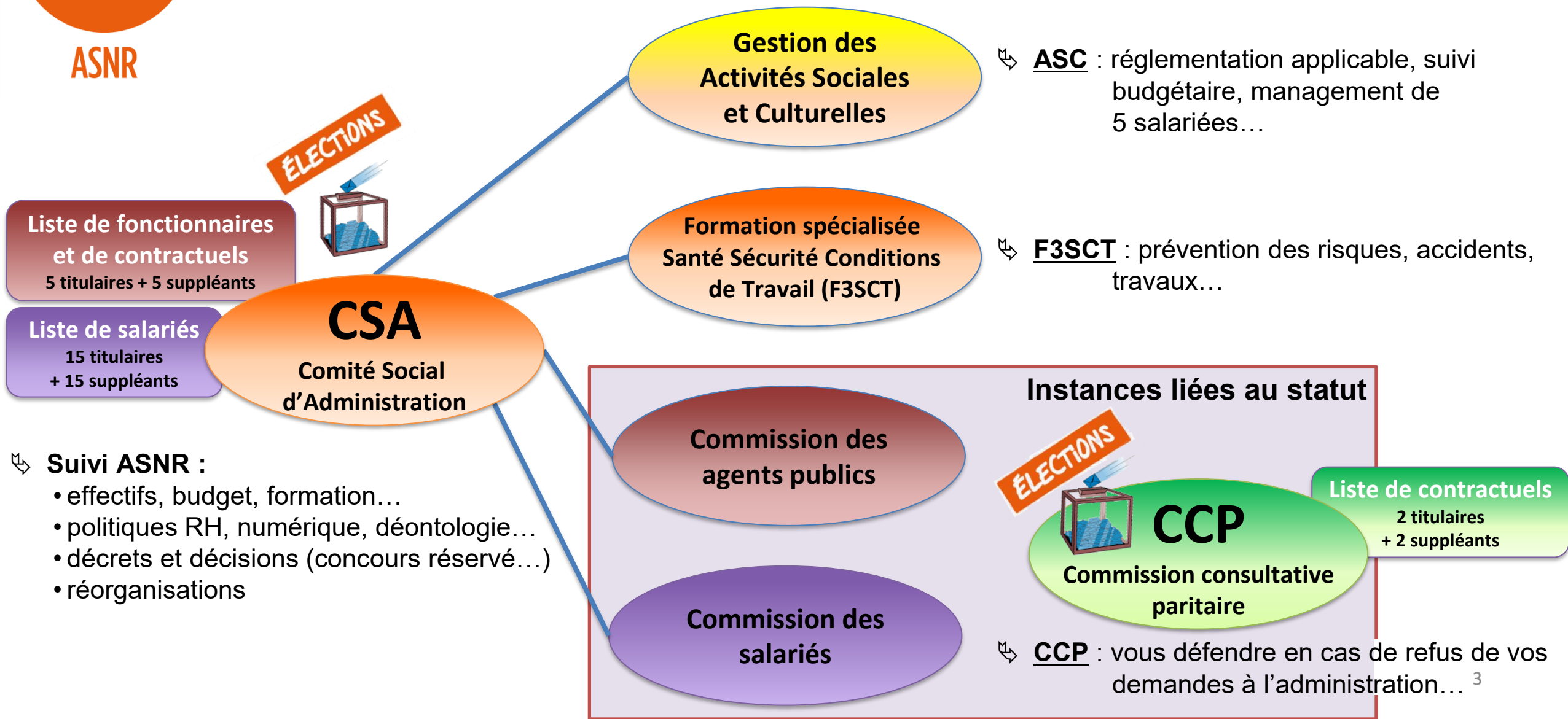
Au menu

- **Pour quoi/Pourquoi voter ?**
- **Vos candidats CFDT**
- **Le programme de la CFDT**
 - **Vous accompagner et vous défendre**
 - **@ASNRToutVaBien : résultats du sondage**
 - **Propositions pour les Activités Sociales et Culturelles**
 - **Les négociations**



ASNR

2 scrutins, 5 instances représentatives





ASNR

ÉLECTIONS

Pourquoi voter CFDT ?

Voter pour nos candidats **CFDT** aux élections du CSA, c'est :

- ⇒ **Donner de la légitimité** à vos représentants CFDT
 - Face à l'administration dans les instances
 - Pour la mise en œuvre et la gestion des activités sociales et culturelles du CSA
- ⇒ **Donner du poids** dans les négociations des accords

Un accord doit recueillir la signature de plus de 50 % des organisations syndicales représentatives
- ⇒ **Donner à vos représentants les moyens* pour travailler** : le temps alloué à défendre vos intérêts sera d'autant plus important :
 - Vous accompagner (réorganisations, situations individuelles ...)
 - Permettre d'impliquer plus de personnes dans le travail de préparation
 - Communiquer à l'issue des réunions d'IRP, de négociation...
 - Pouvoir réaliser des enquêtes/sondages
- ⇒ **Également donner du poids à l'action nationale de la CFDT**
 - S'impliquer dans les différents réseaux nationaux CFDT pour gagner en technicité et en pertinence



* Temps alloué dépend du nombre de sièges en CSA
et du nombre de voix obtenues (CGFP Article R214-10)

Cfdt:

ASNR

Tous les statuts :
public et privé

PSE-ENV : 8
PSN-EXP : 7
PSN-RES : 5
PSE-SANTE : 1
DCN / DIV : 4
DAF : 4
DNUM : 3
DSSP : 3
DDC : 3
DFP : 1
DPS : 1

Pour qui voter : Vos candidat(e)s CFDT au CSA

ÉLECTIONS

NOS CANDIDATS (SALARIÉS)

Tatiana TAURINES	CAD	PSN-RES
Charles MEURVILLE	FAR	PSE-ENV
Nathalie BROUSTET	VES	PSE-ENV
Franck ARREGHINI	CAD	DPS
Denis MOGGIO	VES	PSE-ENV
Christèle WAMPACH	VES	PSE-ENV
Cécile DEBAUDRINGHIEN	MON	DCN
Renaud MARTIN	FAR	DDC
Sandrine FLEURY	VES	PSE-ENV
Alexander MITCHELL	CAD	DNUM
Marc CHAMPION	Dijon	DIV
Vincent CHEVALIER	CAD	PSN-RES
Frédéric VOYER	FAR	PSE-SANTE
Céline DESCHAMPS	FAR	PSE-ENV
Gilles DAUMEN	Angles	PSN-EXP
Séverine GUILBERT	CAD	PSN-RES
Léa MARION	FAR	PSN-EXP
Olivier CHANTON	FAR	PSN-EXP
Silvia RODRIGUES	FAR	DAF
Frédéric FOURNET	CAD	DSSP
Cécile LECARME	Angles	PSN-EXP
Hervé ISSA	FAR	PSN-EXP
Éliane ABEGUILE	FAR	DSSP
Jean-Christophe MATHIEU	FAR	PSN-EXP
Béatrice GAGNAIRE	CAD	PSE-ENV
Danièle VIVALDI	CAD	PSN-RES
Marie ZAMARRENO	FAR	PSN-EXP
Gauzelin BARBIER	FAR	PSN-RES
Josiane MARECHAL	FAR	DAF
Thierry FLEURY	VES	PSE-ENV

NOS CANDIDATS (AGENTS PUBLICS)

Emmanuelle GAILLOT	MON	DFP
Simone CHANET	MON	DDC
Elsa de CORBIGNY	MON	DNUM
Gérald DUVERT	MON	DDC
Thierry LAINÉ	MON	DSSP
Donia NHARI	MON	DAF
Laure FREY	Châlons	DIV
Fabrice MARZONA	MON	DNUM
Antony LAURENT	MON	DAF
Emmanuel DUBOSQ	Caen	DIV

Des candidats sur de
nombreux sites, des
anciens et des nouveaux,
des horizons variés

Recherche : 7

Surveillance : 6

Décision / instruction
/ inspection : 4

Expertise
sûreté : 8

Fonctions
supports : 15



ASNR



Elsa DE CORBIGNY

AGENTS ET SALARIÉS
CONSTRUISSONS
ENSEMBLE



Simone CHANET



Franck ARREGHINI



Emmanuelle GAILLOT



Marc CHAMPION

DIALOGUE
SOCIAL



Charles MEURVILLE



Cécile DEBAUDRINGHIEN



Tatiana TAURINES

COLLECTIF
INVESTI



Denis MOGGIO



Christèle WAMPACH



Sandrine FLEURY

AVEC NOUS
POUR VOUS



Nathalie BROUSTET



Renaud MARTIN



Alexander MITCHELL

VOTEZ
CFDT



ÉLECTIONS DU JEUDI 26 AU MARDI 31 MARS 2026
COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION



ASNR

Pour qui voter : Vos candidat(e)s CFDT à la CCP

ÉLECTIONS

COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE (CCP)

NOS CANDIDATS (CONTRACTUELS)

Simone CHANET	MON	DDC	Fabrice MARZONA	MON	DNUM
Elsa de CORBIGNY	MON	DNUM	Thierry LAINÉ	MON	DSSP

Des candidates expérimentées en titulaires
et de nouveaux en suppléants.

Cfdt:
ASNR

COLLECTIF INVESTI

Thierry LAINÉ

CONSTRUIRE ENSEMBLE

Simone CHANET

Elsa DE CORBIGNY

CONTRACTUELS AVEC NOUS POUR VOUS

Fabrice MARZONA

VOTEZ CFDT

ÉLECTION DU JEUDI 26 AU MARDI 31 MARS 2026
COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE



ASNR

Le programme de la CFDT :

- Vous accompagner et vous défendre**
- Propositions pour les Activités Sociales et Culturelles**
- Les négociations**



ASNR

Vous accompagner et vous défendre

Au jour le jour, des élus et des représentants mobilisés

Des grains de sables dans votre quotidien jusqu'au grand chamboul'tout, vos représentants sont à l'interface avec l'administration :

- Nous **portons vos demandes** dans les instances adaptées
- Nous **accompagnons le personnel en difficulté**
- Nous travaillons les sujets techniques pour permettre de **vous informer et de vous accompagner au mieux** (déontologie, concours réservés, commission des carrières (privé), préparation aux concours...)

Nous nous engageons à maintenir nos différentes actions :

Des comptes rendus
détaillés

Des réunions
d'information régulières

Des enquêtes et des
moments d'échanges

Accompagnement
individuel



ASNR

Réorganisations : défendre nos métiers et nos missions

De la juxtaposition à l'intégration : une évolution en profondeur

L'ASNR, famille recomposée, réaménage sa maison en 2 vagues : ça secoue !

- ↳ Insidieusement, nous subissons des changements d'outils, de pratiques, de processus... : **c'est impactant, même si on nous répète que c'est à la marge !**
- ↳ Famille recomposée : des frottements inévitables, pourtant **chacun doit pouvoir trouver sa place, chacun doit être respecté malgré des cultures différentes**
- ↳ Dans un contexte budgétaire défavorable
- ↳ Et après : **quelles rationalisations géographiques ?**

Des élus à l'écoute du personnel

- ↳ **Présents et actifs** dans le comité de pilotage de l'expertise sur les réorganisations des fonctions supports (DNUM, DFP, DRH, DDC, USNR, DI, DSSP, DAF)
- ↳ Nous continuerons nos actions dans le cadre du CSA pour les réorganisations restantes (DAJ, DPS, directions opérationnelles métier, DAF_{v2} ...)
- ↳ Nombreux échanges avec le personnel concerné **coté privé et coté public**
- ↳ Enquête @ASNRToutVabien : **un malaise partagé**

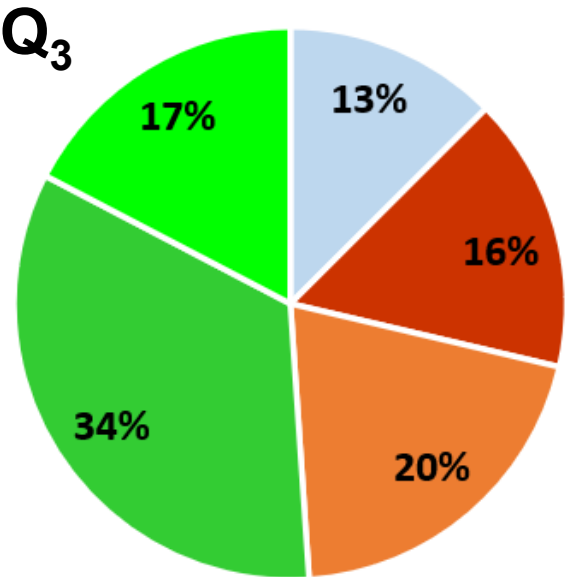
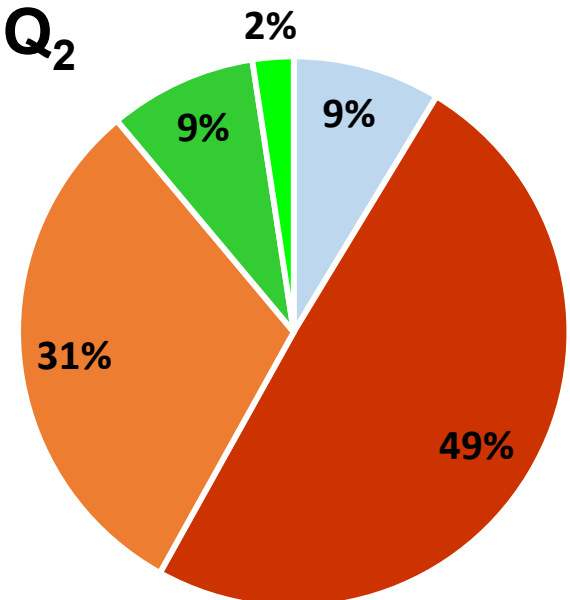
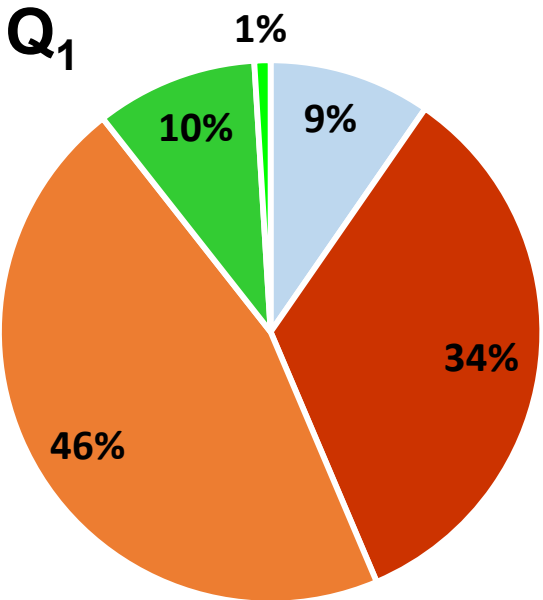
@ASNRToutVaBien : résultats

415 répondants
≈ 22 %

« L'autorité indépendante du nucléaire a réussi sa fusion »

La fusion « nous permet d'offrir des parcours professionnels plus variés et donc, d'être plus attractifs »

« À court terme, nous avons les moyens, mais ce ne sera pas soutenable sur la durée »



■ NSPP
 ■ Pas du tout d'accord
 ■ Plutôt pas d'accord
 ■ Plutôt d'accord
 ■ Tout à fait d'accord

Répondants par métiers*

- Support : 67
- Instruction & Inspection : 71
- Expertise & Recherche : 264

* Non précisé : 13

En désaccord* :

🙄	Q ₁	Q ₂	Q ₃
S	76 %	81 %	37 %
I & I	62 %	56 %	35 %
E & R	86 %	88 %	37 %
Tous	80 %	80 %	36 %

* Pas du tout d'accord + plutôt pas d'accord



@ASNRToutVaBien : résultats

415 répondants
≈ 22 %

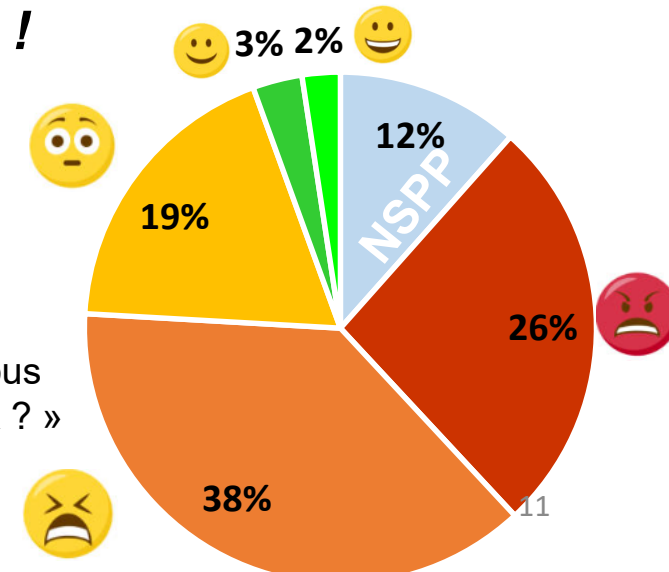
Répartition par métiers

- Support : **67**
- Instruction-Inspection : **71**
- Expertise-Recherche : **264**

L'ASNR à fin 2025 :

- **Une fusion réussie : NON.**
Au mieux, c'est trop tôt pour le dire
- **Une ASNR avec des parcours professionnels plus variés, plus attractive : NON.**
*Bien au contraire : entre mobilités bloquées, postes vécus comme fléchés, contraintes déontologiques incertitude sur les métiers de demain, **bien peu de perspectives positives !***
- **Un avenir budgétaire trop incertain.**
Une forte inquiétude sur les conséquences pratiques.
- **Plus de 50% des répondants ne se sentent pas bien à l'ASNR**
Et c'est assez similaire dans tous les métiers

« Un an après la fusion, vous vous sentez bien à l'ASNR ? »





ASNR

A vous la parole !

<https://asnr.cfdt.fr/>



ASNR

Participations et activités CSE : notre bilan

Aujourd'hui

Gouvernance des activités sociales et culturelles **la CFDT impliquée depuis la création de l'IRSN**

- ↪ Active dans la commission centrale (3 sièges sur 8)
- ↪ Pilote la commission zone nord
- ↪ Active au bureau du CSE (2 membres sur 5)

↪ **Vos élus CFDT impliqués et actifs**

Le bilan des derniers mandats

- ↪ Prise en compte des courts séjours
- ↪ Prise en compte des hôtels et de nombreux prestataires
- ↪ Distributions exceptionnelles de chèques cadeaux et de chèques vacances
- ↪ Augmentations des plafonds

↪ **Vos élus CFDT force de propositions**

Réglementation ASC à la main des élu(e)s

Sport et Culture :

- Participation aux abonnements associations et clubs privés (de 45 à 165€/an/personne)
- Participation selon votre QF à jusqu'à 100 €/an de chèques Lire ou Culture
- Réductions sur la billetterie (spectacles, activités, parcs...).

Aide au quotidien :

- Garde d'enfants, CESU
- Aide Scolaire (transport, logement, allocation rentrée, soutien, échanges, voyages d'étude)
- Handicap
- Aide d'urgence : dons et prêt 0%



Budget
équilibré

Vacances:

- Participation selon votre QF à jusqu'à 450 €/an de chèques Vacances,
- Participation à vos séjours famille et enfants (hébergement, transport...etc.),
- Forfait découverte : 25€ par personne/an,
- Sorties/WE/Voyages organisés

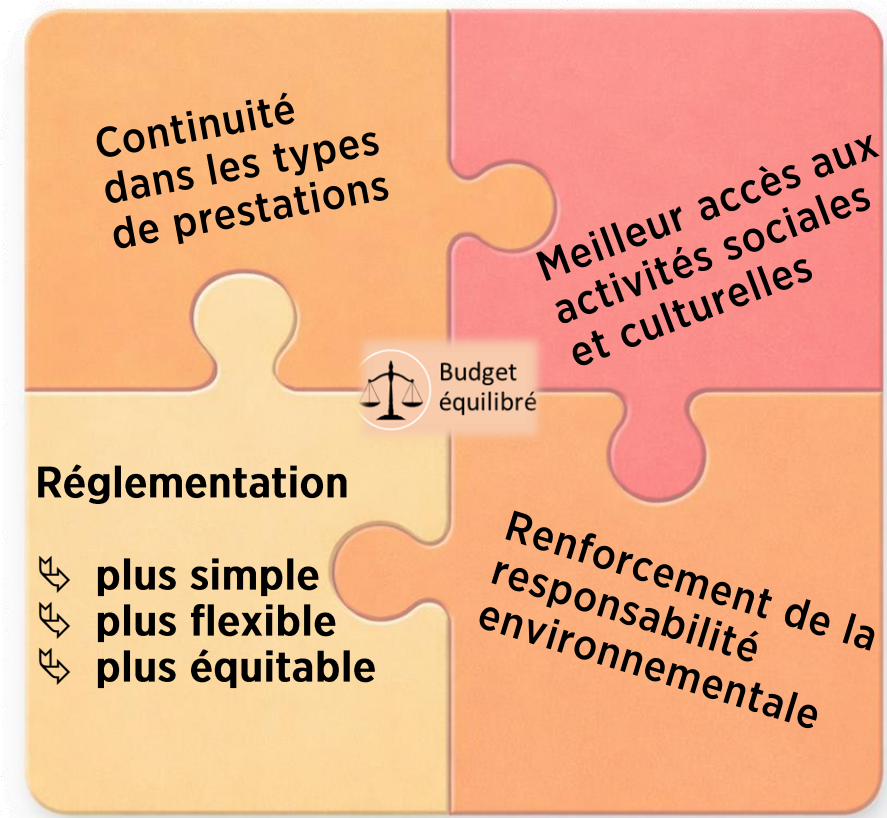
Et bien plus:

- Chèque cadeaux 160 €:
- Mariage/Pacs
- Naissances/adoptions
- Noël.

Indépendant de votre QF (Quotient Familial)

Le volet social du CSA : nos propositions

Principe fondateur porté par la **CFDT** : participation à la hauteur des besoins de chacun (dépendant du revenu et de la composition du foyer)



Les représentants CFDT sont disponibles pour vous informer sur la réglementation et répondre à vos questions
cfdt@asnr.fr



ASNR

Le volet social du CSA : nos propositions

Réglementation plus simple, plus flexible et plus équitable

- ✚ Pour les vacances familles et enfants : **élargir la gamme des prestataire** pris en compte (avec facture d'un professionnel agréé)
- ✚ Autoriser de **basculer jusqu'à 100 € du plafond des Chèques vacances vers les chèques Culture ou Lire**
- ✚ Mettre en place le **paiement par CB** afin de bénéficier d'**éventuelles assurances** liées à la carte
- ✚ **Mener une réflexion pour améliorer la grille du taux de participation (TP)** dans la zone rassemblant environ 60 % des ouvrant droits (avec un TP entre 15 et 20%)
- ✚ **Couples ASNR** : ouvrir à double participation pour les mêmes abonnements sportifs et culturels et les voyages organisés par le CSA.



ASNR

Le volet social du CSA : nos propositions

Renforcer la responsabilité environnementale

- ✚ Limiter le nombre de participations du CSA au transport en avion à 1 fois par an et par personne dans le cadre du transport sec famille + 1 pour les vacances « enfants » Aujourd'hui la réglementation permet d'obtenir une participation aux voyages en avion jusqu'à 7 A/R/an/personne !
- ✚ Donner la possibilité de prendre en compte les trajets en train de nuit comme une nuit d'hébergement
- ✚ Basculer le budget alloué aux indemnités kilométriques vers une meilleure participation aux activités sportives et culturelles lors de vos séjours ouvrant à participation. Le système actuel favorise les séjours lointains et peut conduire à des incohérences (participation supérieure au coût réel du transport)

Le volet social du CSA : nos propositions

Améliorer l'accès aux activités culturelles et sportives

- ⇒ **Doubler le forfait découverte** (passage de 25 à 50€/an/personne) pour les activités lors d'un séjour ouvrant à participation
- ⇒ **Elargir la participation pour le sport et la culture**, aujourd'hui limitée à l'adhésion à une association ou un club privé :
 - aux abonnements de cours à la carte avec professeurs (exemple : 20 séances de yoga à utiliser sur un an, cours de dessin, poterie) ;
 - pass annuel/mensuel dans les piscines et les musées

**Des propositions CFDT concrètes, responsables
avec un budget maîtrisé.**



ASNR

A vous la parole !

<https://asnr.cfdt.fr/>

Les négociations : positions de la CFDT

ASNR

Principe directeur porté par la CFDT :

Défense des droits de l'ensemble du personnel pour une harmonisation par le haut, sans pertes et sans creuser d'écarts entre les statuts

→ En pratique : un véritable exercice d'équilibristes



Les négociateurs et négociatrices CFDT sont là pour vous

- ↪ Une équipe mixte qui connaît le public et le privé
- ↪ Tous les statuts représentés
- ↪ Des relais dans les ministères, les EPICS et les entreprises du nucléaire



ASNR

Grands chantiers en cours : demandes de la CFDT

Egalité Professionnelle : ça patine !

Des acquis et des avancées pour permettre d'ancrer et de renforcer la place des femmes aux postes de management jusque niveau Chef de Service mais le combat reste à mener aux niveaux supérieurs : Directions, CODIR et COMEX.

La CFDT se bat pour la mixité à tous les niveaux et pas seulement dans la filière manager, l'ASNR doit être exemplaire ! Quand on veut on peut !!

tous

Télétravail : une convergence qui peine à aboutir

Une administration qui cumule les contraintes des accords précédents sans aucune harmonisation par le haut ni amélioration pour le personnel.

La CFDT souhaite plus de souplesse et de confiance avec un alignement par le haut.

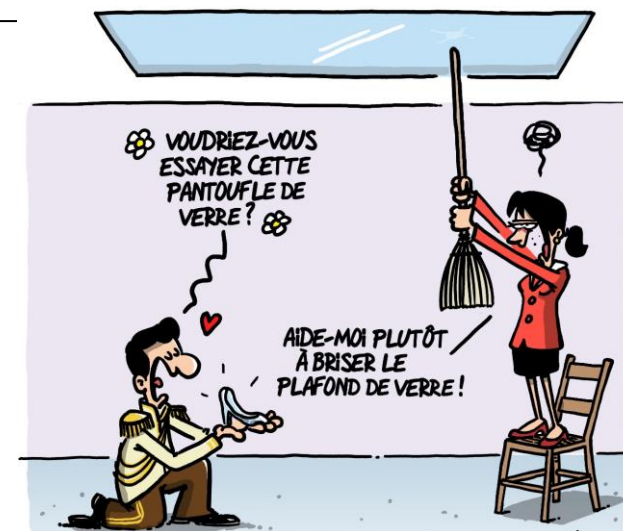
tous

Qualité de vie au travail : une négociation qui s'éternise

Un besoin fort de mettre un place un dispositif d'alerte et de traitement des RPS à la hauteur.

La CFDT veut plus de transparence et d'efficacité sur la remontée et le traitement des signaux faibles de souffrance au travail.

tous





ASNR

Grands chantiers à venir: des enjeux de taille

Mutuelle et prévoyance: côtés salariés, les contrats en cours doivent être renégociés.

La CFDT souhaite a minima le maintien des garanties actuelles, une mutuelle familiale et sans augmentation du coût.

La CFDT se battra pour l'ouverture des contrats aux agents publics s'ils sont mieux disant que ceux du MEF.

privé

tous

Intéressement: côtés salariés un accord à conclure avant juin 2026 pour pouvoir verser l'intéressement 2026 en 2027.

La CFDT se battra pour l'extension de l'intéressement à tout le personnel sans pertes pour les salariés.

privé

tous

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP): l'enjeu est d'avoir une approche cohérente de gestion des carrières de l'ensemble du personnel. **+ Emploi des jeunes et des seniors**

tous

Epargne salariale et retraites supplémentaires: des contrats à renégocier, de nouvelles contraintes réglementaires. **La CFDT se battra pour des dispositifs plus favorables et responsables**

privé

NAO: augmentations salariales dans un contexte multi statut. **La CFDT continuera de défendre les augmentations de tous les salariés**

privé



ASNR

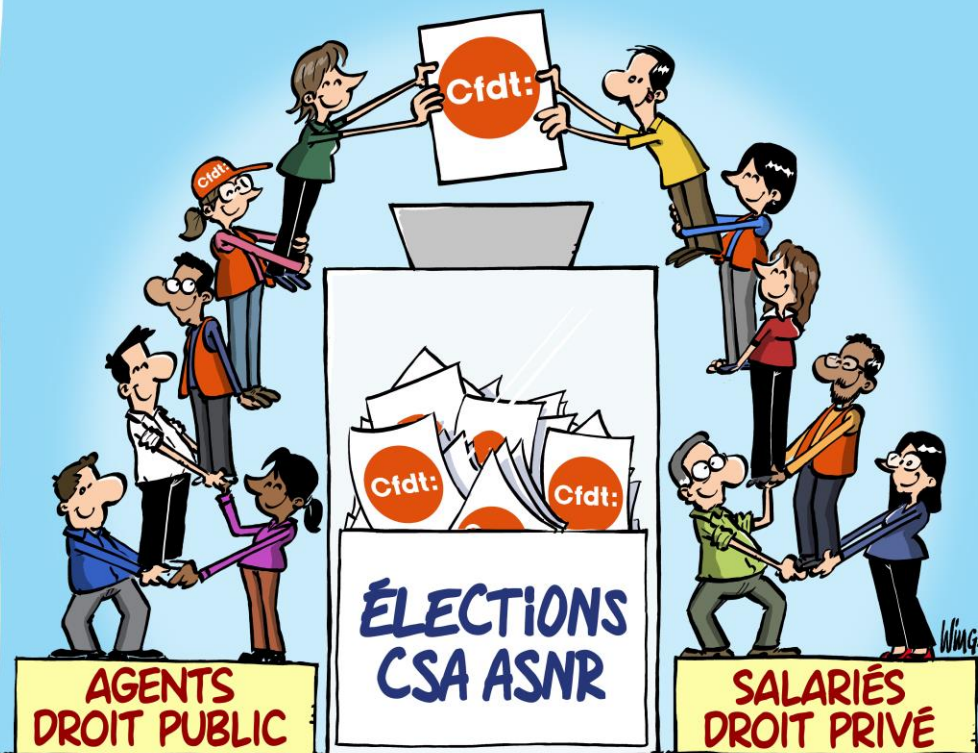


A vous la parole !

<https://asnr.cfdt.fr/>

ÉLECTIONS CSA ASNR

**2 STATUTS, 2 LISTES,
UN SYNDICAT PLUS FORT !**



**DU 26 AU 31 MARS,
POUR DÉFENDRE L'INTÉRÊT
DE TOUS, VOTEZ CFDT !**

Cfdt:

ASNR



ASNR

Au menu

Intro 2 min

- **Pour quoi/Pourquoi voter ? 5 min**
- **Vos candidats CFDT 3 min**
- **Le programme de la CFDT**
 - **Vous accompagner et vous défendre 5 min**
 - **@ASNRToutVaBien 5min**

Temps de parole 8 min

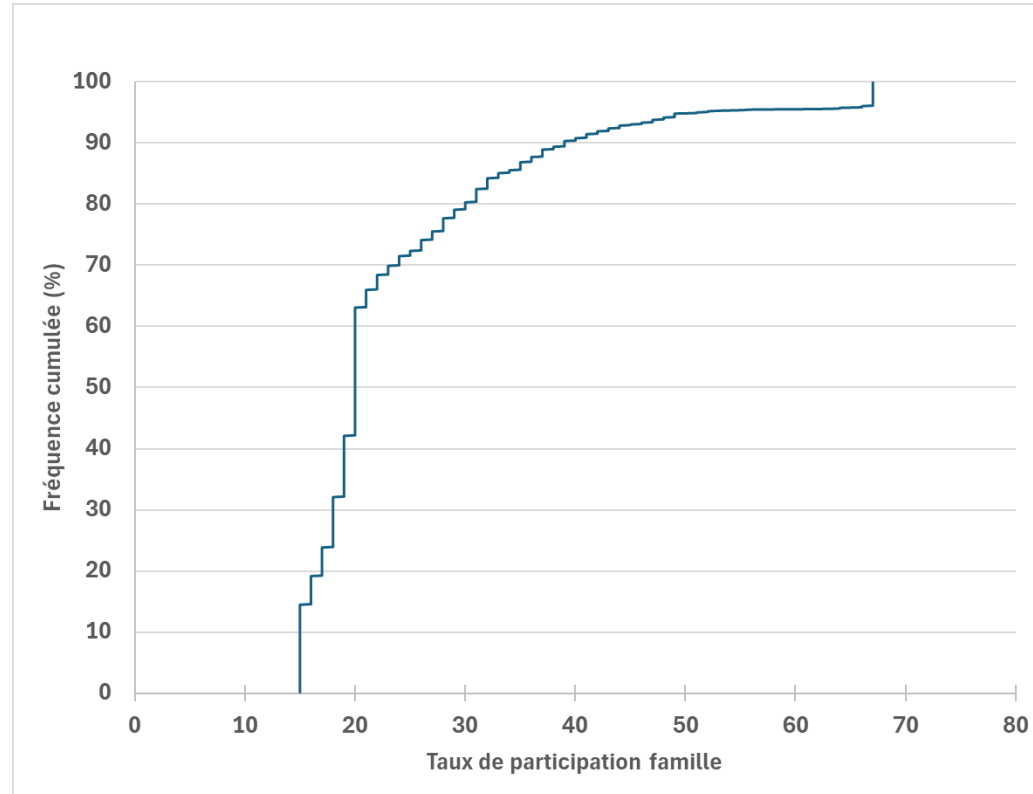
- **Propositions pour les Activités Sociales et Culturelles 10 min**

Temps de parole 8 min

- **Les négociations 10 min**

Temps de parole 5 min

Taux de participation



62 % des familles ont un taux de participation inférieur à 20 %