



ASNR



Elsa DE CORBIGNY

AGENTS ET SALARIÉS
CONSTRUISSONS
ENSEMBLE



Simone CHANET



Franck ARREGHINI



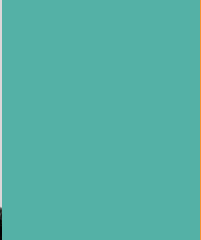
Emmanuelle GAILLOT



Tatiana TAURINES

COLLECTIF
INVESTI

Marc CHAMPION



Charles MEURVILLE

DIALOGUE
SOCIAL



Denis MOGGIO



Cécile DEBAUDRINGHIEN



Christèle WAMPACH



Sandrine FLEURY



Nathalie BROUSTET

AVEC NOUS
POUR VOUS



Renaud MARTIN

Alexander MITCHELL



VOTEZ
CFDT



ÉLECTIONS DU JEUDI 26 AU MARDI 31 MARS 2026
COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION

DONNEZ DE LA VOIX À VOS REPRÉSENTANTS CFDT !

Avant même la création de l'ASNR, la CFDT a su réunir ses sections de salariés et d'agents publics, dépasser les clivages statutaires et agir dans l'intérêt de tous.

La CFDT active aussi ses relais au sein des ministères et auprès des acteurs du nucléaire (CEA, Andra, Orano, TechnicAtome...) pour appuyer son action.

Pour cette nouvelle mandature qui promet un dialogue social de haute intensité : donnez nous vos voix !

NOS PRIORITÉS POUR 2026-2030

- **Installer un dialogue social** à la hauteur des défis de l'ASNR : multi-statuts, budget en berne, chamboule-tout des organisations et des processus
- **Protéger** vos conditions de travail et vous accompagner dans le contexte des réorganisations profondes
- **Défendre** les acquis historiques en matière d'avantages sociaux et d'évolutions salariales mais aussi **négoier de nouveaux droits** et harmoniser équitablement par le haut
- **Exiger** des moyens financiers, humains et techniques à la hauteur de nos missions
- **Préserver** la qualité de vie au travail : lutte contre la surcharge de travail et le stress, défense du droit à la déconnexion et amélioration de la conciliation vie professionnelle/personnelle
- **Garantir** les carrières, les mobilités et les parcours professionnels dans un contexte contraint (attractivité, déontologie)

VOUS MÉRITEZ D'ÊTRE ÉCOUTÉS, ASSOCIÉS, ACCOMPAGNÉS, BREF RESPECTÉS !!

COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION

NOS CANDIDATS (SALARIÉS)

Tatiana TAURINES	CAD
Charles MEURVILLE	FAR
Nathalie BROUSTET	VES
Franck ARREGHINI	CAD
Denis MOGGIO	VES
Christèle WAMPACH	VES
Cécile DEBAUDRINGHIEN	MON
Renaud MARTIN	FAR
Sandrine FLEURY	VES
Alexander MITCHELL	CAD
Marc CHAMPION	Dijon
Vincent CHEVALIER	CAD
Frédéric VOYER	FAR
Céline DESCHAMPS	FAR
Gilles DAUMEN	Angles
Séverine GUILBERT	CAD
Léa MARION	FAR
Olivier CHANTON	FAR
Silvia RODRIGUES	FAR
Frédéric FOURNET	CAD
Cécile LECARME	Angles
Hervé ISSA	FAR
Éliane ABEGUILE	FAR
Jean-Christophe MATHIEU	FAR
Béatrice GAGNAIRE	CAD
Danièle VIVALDI	CAD
Marie ZAMARRENO	FAR
Gauzelin BARBIER	FAR
Josiane MARECHAL	FAR
Thierry FLEURY	VES

NOS CANDIDATS (AGENTS PUBLICS)

Emmanuelle GAILLOT	MON
Simone CHANET	MON
Elsa de CORBIGNY	MON
Gérald DUVERT	MON
Thierry LAINÉ	MON
Donia NHARI	MON
Laure FREY	Châlons
Fabrice MARZONA	MON
Antony LAURENT	MON
Emmanuel DUBOSQ	Caen



DU 26 AU 31 MARS

**AVEC NOUS, POUR VOUS :
VOTEZ CFDT !**

VOS CANDIDATS CFDT S'ENGAGENT POUR :

- **VOUS DÉFENDRE QUELS QUE SOIENT VOTRE MÉTIER ET VOTRE STATUT**
- **VOUS CONSULTER RÉGULIÈREMENT ET VOUS TENIR INFORMÉS**



LA CFDT ENGAGÉE À VOS CÔTÉS

Un an après sa création, l'ASNR reste un chantier vaste et complexe, loin d'être achevé. La CFDT, syndicat d'écoute, de propositions et de combat, rompu à la négociation, continuera à prendre toute sa part dans la poursuite de la construction d'une Autorité qui rassure plus qu'elle n'inquiète, rassemblée plutôt que divisée.

DÉFENDRE NOS MISSIONS, PRÉSERVER NOS MÉTIERS ET EXIGER DES MOYENS

L'ASNR souffle à peine sa première bougie que déjà les promesses budgétaires s'envolent. Quelles perspectives ?

DES MISSIONS ROGNÉES ?

Nous avons tous entendu les mots du président : « *expertise proportionnée aux enjeux* », « *réduire la complexité* », « *finitude des moyens* ». Sous couvert de bon sens, un discours d'industriel s'installe, selon lequel on pourrait faire mieux avec moins. Ne nous trompons pas, le risque d'affaiblir l'ASNR existe.

➔ **La CFDT veillera à préserver les conditions d'exercice de tous nos métiers !**

LE CITOYEN LÉSÉ ?

La recherche « d'efficacité » associée à la réforme de la gouvernance de la sûreté et de la radioprotection ne doit pas dégrader la confiance du citoyen !

DES MOYENS DURABLEMENT EN BAISSÉ ?

Les moyens humains seront-ils préservés ? Y aura-t-il des réductions d'activité, d'investissement et des reports *sine die* ?

➔ **Avec la CFDT : orientations stratégiques, budgets et ETP seront sous étroite surveillance !**

PROTÉGER NOS PARCOURS PROFESSIONNELS

Dans le chamboule-tout ASNR, la CFDT s'engage à vous défendre pour que :

- Chacun **trouve sa place** au cœur des réorganisations ; au-delà des organigrammes et des processus, **ce qui fait l'ASNR, c'est vous !**
- L'ASNR répond à ses **obligations** de proposer de véritables dispositifs d'accompagnement au changement : **personne ne doit être laissé sur le bord de la route !**
- **Les risques psychosociaux** (RPS) et les problèmes de santé mentale, plus que jamais d'actualité, soient détectés et traités comme il se doit : **un collègue en souffrance, c'est l'affaire de tous !**

- L'ASNR se dote d'une **vraie politique de gestion des parcours professionnels**, favorisant la mobilité interne, la montée en compétence et mette en place **une politique de mobilité externe adaptée aux contraintes déontologiques**.
- Les mutations technologiques du travail et l'irruption de l'intelligence artificielle soient anticipées et accompagnées.

➔ **La CFDT se battra pour que l'ASNR devienne un lieu d'épanouissement professionnel et humain.**

DÉFENDRE L'EXISTANT, CONQUÉRIR L'AVENIR

Avec les contraintes budgétaires et statutaires, négocier à l'ASNR est un véritable exercice d'équilibriste. Les prochaines années seront décisives !

DES NÉGOCIATIONS D'AMPLEUR

- Une nouvelle **couverture santé et prévoyance** plus protectrice et accessible à tous
- La conciliation **vie professionnelle/personnelle** : parentalité, proche-aidants
- Un **intéressement** qui récompense l'engagement de tous

- La défense des **évolutions salariales**, l'amélioration de l'épargne salariale et le maintien de la retraite supplémentaire
- Des chantiers à ouvrir sur **le temps de travail** (horaires variable/forfaits jours, semaine de 4 jours...), **l'emploi des jeunes et des seniors, la diversité et le handicap**

➔ **Donnez à la CFDT les moyens de défendre vos droits dans les négociations pour le bénéfice de tous !**

POUR UNE ASNR QUI VOUS RESSEMBLE ET QUI NOUS RASSEMBLE !

LE VOLET SOCIAL DU CSA SELON LA CFDT

Lors de la mise en place du CSA au 1^{er} avril 2026, un budget d'un peu plus de 2 M€ permettra à l'ensemble du personnel de bénéficier des prestations sociales et culturelles. La CFDT mettra à profit 25 ans d'implication dans la gestion des activités sociales et culturelles proposées par le CSE pour bâtir le volet social du CSA. Rappelons que la CFDT a œuvré à la mise en place de prestations (scolarité, vacances, sport et culture, Noël...) et à l'organisation de sorties et de voyages variés avec le principe structurant d'un taux de participation à la hauteur des besoins de chacun (dépendant du revenu et de la composition du foyer).



NOTRE BILAN

Nous avons porté et défendu des évolutions concrètes pour adapter la réglementation aux évolutions des pratiques et des besoins :

- Grâce à la CFDT, les séjours courts de 3 jours/2 nuits ouvrent droit à une participation
- Le nombre de prestataires agréés a augmenté (hôtels, Airbnb, plateforme de logements écoresponsables...)

La CFDT a pleinement contribué :

- à la redistribution exceptionnelle des excédents de budget des ASC sous forme de chèques vacances et cartes cadeaux de Noël (effets Covid)
- aux revalorisations des plafonds
- à la mise en place de la plateforme de billetterie et de bons plans.

NOS PRINCIPALES PROPOSITIONS POUR L'AVENIR

RENDRE LA RÉGLEMENTATION PLUS SIMPLE, PLUS FLEXIBLE ET PLUS ÉQUITABLE

- Prendre en compte pour les vacances familles après séjour toutes les factures émises par un professionnel
- Permettre le transfert de 100€/an entre le plafond des chèques vacances vers les chèques Lire ou Culture
- Mettre en place le paiement par CB pour pouvoir bénéficier des assurances associées
- Refondre la grille du taux de participation et les règles applicables aux couples ASNR pour plus d'équité

RENFORCER LA RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

- Améliorer la participation pour les trajets et les séjours avec train de nuit
- Basculer le budget des indemnités kilométriques sur la participation aux activités culturelles et sportives lors des vacances
- Limiter la participation du CSA à 1 vol sec aller/retour par an et par personne (et à 2 pour les enfants)

AMÉLIORER L'ACCÈS AUX ACTIVITÉS CULTURELLES ET SPORTIVES

- Doubler le forfait découverte (passage de 25 à 50€ par an et par personne)
- Élargir la participation pour le sport et la culture, aujourd'hui limitée à l'adhésion à une association ou un club privé:
 - aux abonnements de cours à la carte avec professeurs
 - pass annuel/mensuel dans les piscines et les musées

La CFDT se mobilisera pour faire évoluer la réglementation, tout en restant vigilante à l'équilibre du budget.

Nos propositions et nos bons plans sur notre site : <https://asnr.cfdt.fr/>

DU 26 AU 31 MARS 2026

AVEC NOUS, POUR VOUS, VOTEZ CFDT !