



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Point d'étape

16 janvier 2026





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Au menu

- Quelques **actualités**
- L'enjeu des **réorganisations en cours et à venir** : comment construire nos positions et les faire entendre ?
- Les **négociations en cours et à venir** : comment garantir les acquis et obtenir des progrès équitables pour l'ensemble des personnels ?
- Le **contrôle déontologique** : comment sortir du piège qui se referme sur les salariés ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Actualités

- **Après un an d'ASNR, le dialogue social reste intense et tendu malgré des améliorations fin 2025**
- **Elections 2026 : c'est demain !**
Le 26 décembre, le décret « **relatif aux instances de dialogue social et à la négociation collective** au sein de l'Autorité de sûreté nucléaire et de radioprotection » **a été publié**
↳ **Fin mars, se tiendront les élections de vos représentants au comité social d'administration (CSA) et à la commission consultative paritaire (CCP) pour les agents contractuels**
- **Budget ASNR : au régime des services votés**
Comme en 2025, l'ASNR tiendra ses engagements financiers et limitera les dépenses « non prioritaires » jusqu'au vote du budget 2026.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Actualités

- **Décret concours réservés d'accès à certains corps de fonctionnaires pour les contractuels ASNR**
 - Des concours réservés sont possibles jusqu'à 2030 pour certains personnels ASNR : 4 ans d'ancienneté au 31/12 de l'année précédent le concours, nationalité française ou européenne, pouvant être accueillis dans les corps visés
 - Des dispositions particulières seront mises en place (épreuves, nombres de places ouvertes, reclassement dans les grilles, indemnités de maintien de rémunération ...)
 - A ce stade, le **projet** de décret prévoit une reprise d'ancienneté comme si les salariés IRSN étaient dans le service public (moitié des 12 premières années et $\frac{3}{4}$ au-delà de 12 ans)
 - L'administration a identifié près de 1400 personnes remplissant des missions correspondant aux corps visés (IIM ~750, TSEI ~150, AAE ~370, SA ~120)
 - En pratique, même avec les dispositions dérogatoires envisagées, la plupart des cas conduisent à un blocage d'évolution → l'administration estime à environ 140 le nombre de personnes dans un cas favorable d'un point de vue rémunération
 - **Chaque cas sera unique** : aspirations d'évolution de carrières, retraite,



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

<https://asnр.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

1. Réorganisation des fonctions supports : où en est-on ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

1. Réorganisation des fonctions transverses et supports - Où en est-on ?

Effective au 01/10/2025

- DDC
- DFP
- DNUM
- DRH
- USNR

vote CFDT

- contre
- contre
- contre
- abstention
- abstention

Répartition des votes en FC

- | |
|----------------------------|
| 25 contre / 5 pour |
| 25 contre / 5 pour |
| 22 contre / 5 pour |
| 28 abstentions |
| 13 contre / 15 abstentions |

Effective au 01/01/2026

- DAF
- DI
- DSSP

- abstention
- abstention
- contre

- | |
|-------------------------|
| 21 abstentions / 6 pour |
| 27 abstentions |
| 22 contre / 6 pour |

A venir : DAJ et DPS

La CFDT reste mobilisée sur le suivi des réorganisations et leurs impacts, avec un bilan prévu courant 2026



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

<https://asnр.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Réorganisation des directions métiers : où en est-on ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Direction rassemblant les divisions territoriales

Christophe Quintin

Inspection / Instruction / Décision

Direction centrée sur les réacteurs électronucléaires

Rémy Catteau

Direction centrée sur les installations du cycle du combustible, de recherche, le démantèlement et les transports *

Igor Le Bars

Direction centrée sur la radioprotection et le nucléaire de proximité

Carole Rousse

<https://asnr.cfdt.fr/>

2. Réorganisation des directions métiers Structure retenue

Expertise installation / spécialisée

Direction centrée sur l'expertise transverse*

Sylvain Lavarenne

* Et les déchets

Métrieologie / Recherche

Direction centrée sur la recherche en sûreté

Patrice Giordano

Direction centrée sur la recherche en radioprotection

Jean-Michel Bonnet

Direction centrée sur la crise, l'intervention et la surveillance

Marc Gleizes



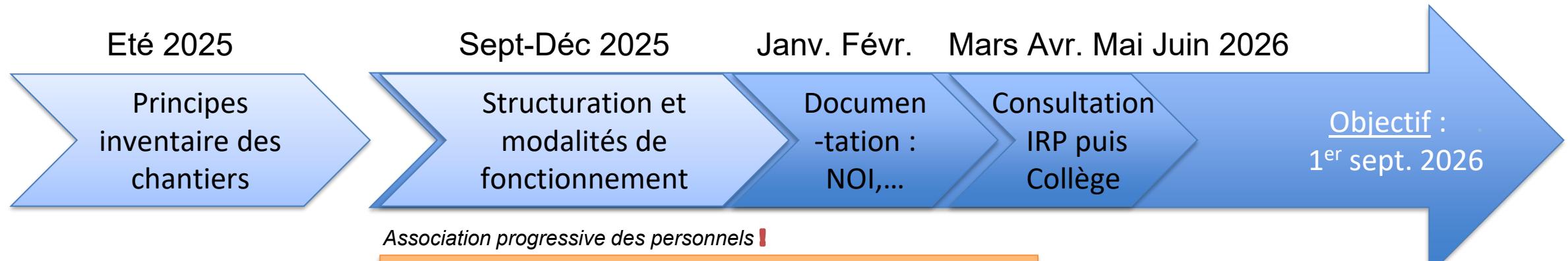
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Réorganisation des directions métiers Avancement ?

Les étapes franchies :

- **Principes de la réorganisation** com du 3 juillet **8 futures directions**
- **Nomination de Coordonnateurs** com du 4 sept. **8 futurs directeurs ?**
- **Au sein de chaque future direction** peu de com
Structuration, modalités de fonctionnement, coordination (D. métiers, D supports)...

Les étapes à venir :





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Remontées du personnel aux OS :
des projets de structures, des modes de fonctionnement...

De nombreux sujets d'inquiétude...

2. Réorganisation des directions métiers Quel dialogue social ?

- **27 juin** : présentation en Formation Conjointe (principes)
- **26 septembre** : 1^{er} point d'avancement en FC (coordinateurs, périmètres des directions)
- **22 octobre** : 2^{ème} point d'avancement en formation conjointe (*peu à dire, travail en cours !*)

En pratique, les IRP sont tenues à l'écart du processus

- **10 décembre** : échanges entre OS et Direction ayant conduit à une demande d'implication des représentants du personnel et au **recours à l'expertise externe de l'organisation**
A quoi servirait une consultation sur un projet complètement ficelé ?
- **17 décembre** : formalisation en FC des engagements de l'administration
 - 2 h par FC (puis CSA) seront consacrées à des échanges sur le projet
 - une expertise externe sera engagée lors de la FC de mars

Pour le Président, *même si du temps doit être pris pour maturer les projets d'organisation, le calendrier devra être tenu pour une mise en œuvre en septembre 2026.*

Tiens bon la vague et tiens bon le vent. Hissez haut !



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

1^{er} Rendez-vous :
la FC du 21 janvier

2. Réorganisation des directions métiers Et la suite?

- **Via la Formation Conjointe, examen des options/hypothèses envisagées :**
Pour les sujets connus à ce jour :

- Liens expertise/instruction
- Coordination avec les Divisions
- Place de la recherche et ses liens avec l'expertise
- Comment éviter la (re)création de Directions travaillant en silos ?
- ...

Dans nos métiers, le diable se cache dans les détails

- **Echanger avec les personnels des entités** : évolution des métiers, séparation et regroupement d'équipes, mise en œuvre des **nouveaux processus...**
→ Identifier les problématiques à faire remonter



Si la théorie est belle, la pratique est cruelle

Et les processus dans tout ça ? Vous avez dit SMI ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

<https://asnр.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

3. Négociations : point d'étape

2. Négociations : positionnement de la CFDT

Positionnement de la CFDT sur la mise en place d'un corpus social ASNR

- Une réflexion sur l'équité du corpus social à construire avec un budget très limité et des contraintes extérieures, que mettre dans la balance ?



Forts enjeux, fortes contraintes

- La CFDT défend l'ensemble du personnel : salariés et agents
- Maintenir a minima l'existant
- Aller vers une harmonisation équitable.
- **Mais avec quel budget ?**



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



2. Négociations : où en est-on ?

Bilan 2025

- **Un accord de méthode** qui a mis du temps à être conclu (le 10 juillet 2025)
- Evolutions de **l'accord grilles de classifications et rémunération** (10 juillet)
- L'accord relatif à **l'aménagement du temps de travail** a été reconduit (26 septembre)

privé

Les négociations en cours

- **Egalité Professionnelle** : des acquis et des avancées pour permettre d'ancrer et de renforcer la place des femmes aux postes de management jusque niveau Chef de Service mais le combat reste à mener au niveau Directions / CODIR /COMEX. **La CFDT se bat pour la mixité à tous les niveaux, l'ASNR doit être exemplaire ! Quand on veut on peut !!**
- **Télétravail** : vers des modalités simplifiées, un accord a minima. **La CFDT souhaitait un geste symbolique d'alignement par le haut des indemnités. Le Président n'en veut pas...**
- **Accord Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)** : le combat se mène actuellement pour mettre en place dans l'ASNR un dispositif d'Alerte et de traitement des risques psychosociaux (RPS) à la hauteur d'une organisation en mutation. **La CFDT veut plus de transparence et d'efficacité sur la remontée et le traitement des signaux faibles de souffrance au travail**, au sein d'une cellule de prévention et de traitement RPS qui ne soit pas une boîte aux lettres !



2. Négociations : les chantiers à venir

tous

QVCT (hors RPS) : il s'agit des mesures en faveur de la parentalité (sursalaire familial, primes de naissance...), des aidants... et du droit à la déconnexion

privé

Mutuelle et prévoyance : côté salariés, les contrats en cours doivent être renouvelés. **La CFDT souhaite le maintien des garanties actuelles.** Pour rappel, côté agents, la Protection Sociale Complémentaire (PSC) est obligatoire depuis 01/01/2026 conformément à l'accord ministériel.

privé

Accord intéressement, PEE, PERECO, Retraite supplémentaire : côté salariés, le budget fait partie de la masse salariale. **La CFDT souhaite le renouvellement de ces dispositifs.** **La CFDT souhaite aussi se battre pour augmenter l'enveloppe afin d'étendre l'intéressement aux agents.**

tous

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) : l'enjeu est d'avoir une approche cohérente de **gestion des carrières de l'ensemble du personnel**.

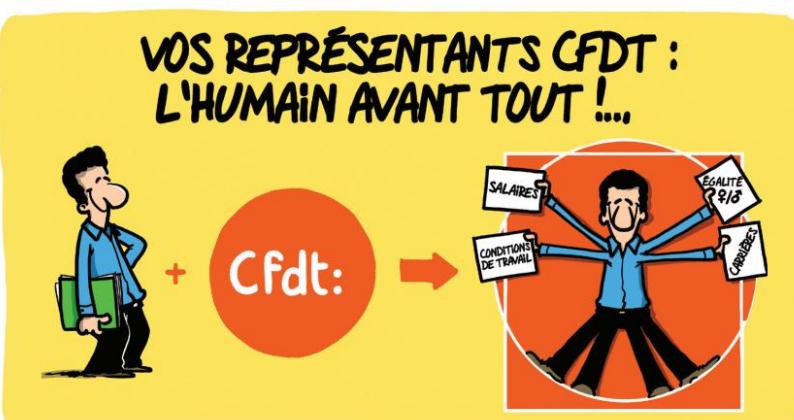
privé

Conditions générales d'emploi (CGE) : gestion des contrats privés, commission des carrières

Rappel : tous les accords applicables aux salariés doivent être renégociés avant le 30 juin 2027 : l'heure tourne...



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



2. Négociations : implication de la CFDT

- Des délégations mixtes CFDT salariés/agents (fonctionnaires et contractuels) sur les sujets communs pour une défense des deux statuts en connaissance de l'existant et en mettant à profit le retour d'expérience ASN et IRSN
- Une dizaine de négociatrices et négociateurs pour défendre vos intérêts :
 - Emma, Simone, Elsa
 - Charles, Tatiana, Franck, Denis, Nathalie, Renaud

Nous sommes à votre écoute !

Contact : cfdt@asnrf.fr ou asnrf.cfdt@asnrf.fr



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

<https://asnр.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

4. Contrôle déontologique : de la lumière au bout du tunnel ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

4. Contrôle déontologique De la lumière au bout du tunnel ?

Bilan 2025

- **Une mauvaise surprise pour les salariés :**
 - contrôle déontologique sur les activités extérieures : associations, activités annexes rémunérées, conflit d'intérêt...
 - mobilités plus restreintes vers le privé
- **Actions CFDT** : des sollicitations du **référent déontologue**
 - Sur des cas pratiques en vue d'une mise en place d'une FAQ
 - Des évolutions de positionnements qui sèment le doute
- **HATVP**: l'Administration l'a sollicitée
 - des positions de principe **très dures**
 - Point d'attention** : invalidation d'un avis HATVP par le Conseil d'Etat (décembre)
 - lueur d'espoir pour un assouplissement ?
- **Commission d'Ethique et de Déontologie** : mise en place à la mi-décembre





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



4. Contrôle déontologique De la lumière au bout du tunnel ?

Bilan 2025

En attente d'une date !

- Demande de plusieurs OS en novembre de mettre en place un GT pour adresser plusieurs points clefs, entre autres :
 - trouver des pistes permettant de gérer les carrières : bac à sable à l'embauche, mise au vert si départ envisagé, répartition des dossiers pour éviter le multi-exploitant
 - mise à disposition d'informations claires permettant à chacun d'évaluer les conséquences de telle ou telle action : prison ou simple visite ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

LA CFDT VOUS SOUHAITE UNE BONNE ANNÉE !

... ON S'OCCUPE DE
VOS BONNES RÉSOLUTIONS



Rejoignez
nous !

**Cfdt:
ASNR**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

<https://asnr.cfdt.fr/>

