



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Point d'étape

16 janvier 2026





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Au menu

- Quelques **actualités**
- L'enjeu des **réorganisations en cours et à venir** : comment construire nos positions et les faire entendre ?
- Les **négociations en cours et à venir** : comment garantir les acquis et obtenir des progrès équitables pour l'ensemble des personnels ?
- Le **contrôle déontologique** : comment sortir du piège qui se referme sur les salariés ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Actualités

- **Après un an d'ASNR, le dialogue social reste intense et tendu malgré des améliorations fin 2025**
- **Elections 2026 : c'est demain !**
Le 26 décembre, le décret « **relatif aux instances de dialogue social et à la négociation collective** au sein de l'Autorité de sûreté nucléaire et de radioprotection » **a été publié**
↳ **Fin mars, se tiendront les élections de vos représentants au comité social d'administration (CSA) et à la commission consultative paritaire (CCP) pour les agents contractuels**
- **Budget ASNR : au régime des services votés**
Comme en 2025, l'ASNR tiendra ses engagements financiers et limitera les dépenses « non prioritaires » jusqu'au vote du budget 2026.



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Actualités

- **Décret concours réservés d'accès à certains corps de fonctionnaires pour les contractuels ASNR**
 - Des concours réservés sont possibles jusqu'à 2030 pour certains personnels ASNR : 4 ans d'ancienneté au 31/12 de l'année précédent le concours, nationalité française ou européenne, pouvant être accueillis dans les corps visés
 - Des dispositions particulières seront mises en place (épreuves, nombres de places ouvertes, reclassement dans les grilles, indemnités de maintien de rémunération ...)
 - A ce stade, le **projet** de décret prévoit une reprise d'ancienneté comme si les salariés IRSN étaient dans le service public (moitié des 12 premières années et $\frac{3}{4}$ au-delà de 12 ans)
 - L'administration a identifié près de 1400 personnes remplissant des missions correspondant aux corps visés (IIM ~750, TSEI ~150, AAE ~370, SA ~120)
 - En pratique, même avec les dispositions dérogatoires envisagées, la plupart des cas conduisent à un blocage d'évolution → l'administration estime à environ 140 le nombre de personnes dans un cas favorable d'un point de vue rémunération
 - **Chaque cas sera unique** : aspirations d'évolution de carrières, retraite,



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

<https://asnr.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

1. Réorganisation des fonctions supports : où en est-on ?

<https://asnr.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

1. Réorganisation des fonctions transverses et supports - Où en est-on ?

Effective au 01/10/2025

- DDC
- DFP
- DNUM
- DRH
- USNR

vote CFDT

contre
contre
contre
abstention
abstention

Répartition des votes en FC

25 contre / 5 pour
25 contre / 5 pour
22 contre / 5 pour
28 abstentions
13 contre / 15 abstentions

Effective au 01/01/2026

- DAF
- DI
- DSSP

abstention
abstention
contre

21 abstentions / 6 pour
27 abstentions
22 contre / 6 pour

A venir : DAJ et DPS



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

<https://asnr.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Réorganisation des directions métiers : où en est-on ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Réorganisation des directions métiers

Structure retenue

Inspection / Instruction / Décision

Direction rassemblant les divisions territoriales

Christophe Quintin

Direction centrée sur les réacteurs électronucléaires

Rémy Catteau

Direction centrée sur les installations du cycle du combustible, de recherche, le démantèlement et les transports *

Igor Le Bars

Direction centrée sur la radioprotection et le nucléaire de proximité

Carole Rousse

Expertise installation / spécialisée

Direction centrée sur l'expertise transverse*

Sylvain Lavarenne

Direction centrée sur la crise, l'intervention et la surveillance

Marc Gleizes

Métrie / Recherche

Direction centrée sur la recherche en sûreté

Patrice Giordano

Direction centrée sur la recherche en radioprotection

Jean-Michel Bonnet



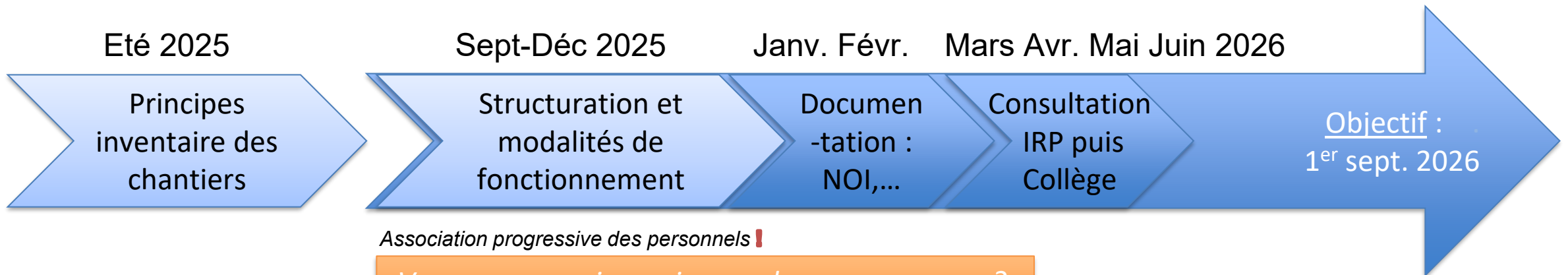
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Réorganisation des directions métiers Avancement ?

Les étapes franchies :

- Principes de la réorganisation [com du 3 juillet](#) **8 futures directions**
- Nomination de Coordonnateurs [com du 4 sept.](#) **8 futurs directeurs ?**
- ***Au sein de chaque future direction*** [peu de com](#)
Structuration, modalités de fonctionnement, coordination (D. métiers, D supports)...

Les étapes à venir :



<https://asnr.cfdt.fr/>

Vous ne savez rien = rien ne change pour vous ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Réorganisation des directions métiers Quel dialogue social ?

- **27 juin** : présentation en Formation Conjointe (principes)
- **26 septembre** : 1^{er} point d'avancement en FC (coordonnateurs, périmètres des directions)
- **22 octobre** : 2^{ème} point d'avancement en formation conjointe (*peu à dire, travail en cours !*)

En pratique, les IRP sont tenues à l'écart du processus

- **10 décembre** : échanges entre OS et Direction ayant conduit à une demande d'implication des représentants du personnel et au **recours à l'expertise externe de l'organisation**

A quoi servirait une consultation sur un projet complètement ficelé ?

- **17 décembre** : formalisation en FC des engagements de l'administration
 - 2 h par FC (puis CSA) seront consacrées à des échanges sur le projet
 - une expertise externe sera engagée lors de la FC de mars

Pour le Président, *même si du temps doit être pris pour maturer les projets d'organisation, le calendrier devra être tenu pour une mise en œuvre en septembre 2026.*

Tiens bon la vague et tiens bon le vent. Hissez haut !

Remontées du personnel aux OS :
des projets de structures, des modes de fonctionnement...
De nombreux sujets d'inquiétude...



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Réorganisation des directions métiers Et la suite?

- **Via la Formation Conjointe, examen des options/hypothèses envisagées :
Pour les sujets connus à ce jour :**

- Liens expertise/instruction
- Coordination avec les Divisions
- Place de la recherche et ses liens avec l'expertise
- Comment éviter la (re)création de Directions travaillant en silos ?
- ...

1^{er} Rendez-vous :
la FC du 21 janvier

Dans nos métiers, le diable se cache dans les détails

- **Echanger avec les personnels des entités** : évolution des métiers, séparation et regroupement d'équipes, mise en œuvre des **nouveaux processus...**
→ **Identifier les problématiques à faire remonter**



Si la théorie est belle, la pratique est cruelle

Et les processus dans tout ça ? Vous avez dit SMI ?

<https://asn.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

<https://asnr.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

3. Négociations : point d'étape

<https://asnr.cfdt.fr/>

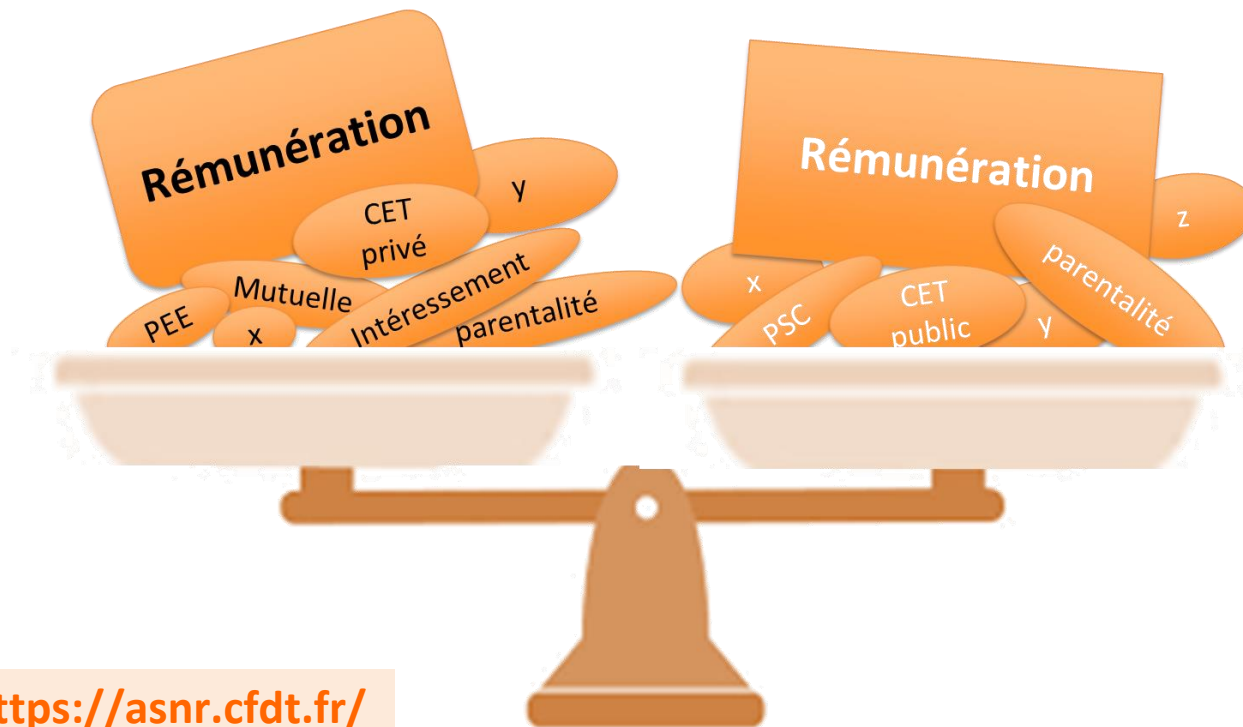


S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Négociations : positionnement de la CFDT

Positionnement de la CFDT sur la mise en place d'un corpus social ASNR

- Une réflexion sur l'équité du corpus social à construire avec un budget très limité et des contraintes extérieures, que mettre dans la balance ?



Forts enjeux, fortes contraintes

- La CFDT défend l'ensemble du personnel : salariés et agents
- Maintenir a minima l'existant
- Aller vers une harmonisation équitable.
- Mais avec quel budget ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



2. Négociations : où en est-on ?

Bilan 2025

- **Un accord de méthode** qui a mis du temps à être conclu (le 10 juillet 2025)
- Evolutions de **l'accord grilles de classifications et rémunération** (10 juillet)
- L'accord relatif à **l'aménagement du temps de travail** a été reconduit (26 septembre)

privé

Les négociations en cours

- **Egalité Professionnelle** : des acquis et des avancées pour permettre d'ancrer et de renforcer la place des femmes aux postes de management jusque niveau Chef de Service mais le combat reste à mener au niveau Directions / CODIR / COMEX. **La CFDT se bat pour la mixité à tous les niveaux, l'ASNR doit être exemplaire ! Quand on veut on peut !!**
- **Télétravail** : vers des modalités simplifiées, un accord a minima. **La CFDT souhaitait un geste symbolique d'alignement par le haut des indemnités. Le Président n'en veut pas...**
- **Accord Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)** : le combat se mène actuellement pour mettre en place dans l'ASNR un dispositif d'Alerte et de traitement des risques psychosociaux (RPS) à la hauteur d'une organisation en mutation. **La CFDT veut plus de transparence et d'efficacité sur la remontée et le traitement des signaux faibles de souffrance au travail,** au sein d'une cellule de prévention et de traitement RPS qui ne soit pas une boîte aux lettres !



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Négociations : les chantiers à venir

tous

QVCT (hors RPS) : il s'agit des mesures en faveur de la parentalité (sursalaire familial, primes de naissance...), des aidants... et du droit à la déconnexion

privé

Mutuelle et prévoyance : côté salariés, les contrats en cours doivent être renouvelés. **La CFDT souhaite le maintien des garanties actuelles.** Pour rappel, côté agents, la Protection Sociale Complémentaire (PSC) est obligatoire depuis 01/01/2026 conformément à l'accord ministériel.

privé

Accord intéressement, PEE, PERECO, Retraite supplémentaire : côté salariés, le budget fait partie de la masse salariale. **La CFDT souhaite le renouvellement de ces dispositifs. La CFDT souhaite aussi se battre pour augmenter l'enveloppe afin d'étendre l'intéressement aux agents.**

tous

Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) : l'enjeu est d'avoir une approche cohérente de **gestion des carrières de l'ensemble du personnel.**

privé

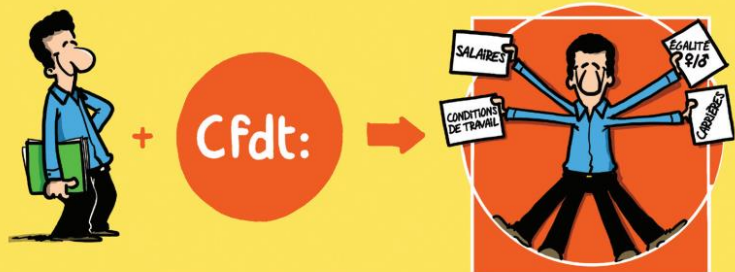
Conditions générales d'emploi (CGE) : gestion des contrats privés, commission des carrières



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

2. Négociations : implication de la CFDT

VOS REPRÉSENTANTS CFDT :
L'HUMAIN AVANT TOUT !...



→ **Des délégations mixtes CFDT salariés/agents** (fonctionnaires et contractuels) sur les sujets communs pour une défense des deux statuts en connaissance de l'existant et en mettant à profit le retour d'expérience ASN et IRSN

→ **Une dizaine de négociatrices et négociateurs pour défendre vos intérêts :**

- Emma, Simone, Elsa
- Charles, Tatiana, Franck, Denis, Nathalie, Renaud

Nous sommes à votre écoute !

Contact : cfdt@asnr.fr ou asnr.cfdt@asnr.fr



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

<https://asnr.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

4. Contrôle déontologique : de la lumière au bout du tunnel ?

<https://asnr.cfdt.fr/>



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

4. Contrôle déontologique De la lumière au bout du tunnel ?

Bilan 2025

- **Une mauvaise surprise pour les salariés :**
 - contrôle déontologique sur les activités extérieures : associations, activités annexes rémunérées, conflit d'intérêt...
 - mobilités plus restreintes vers le privé
- **Actions CFDT :** des sollicitations du **réfèrent déontologue**
 - Sur des cas pratiques en vue d'une mise en place d'une FAQ
 - Des évolutions de positionnements qui sèment le doute
- **HATVP:** l'Administration l'a sollicitée
 - des positions de principe **très dures**
 - Point d'attention :** invalidation d'un avis HATVP par le Conseil d'Etat (décembre)
 - leur d'espoir pour un assouplissement ?
- **Commission d'Ethique et de Déontologie :** mise en place à la mi-décembre





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



4. Contrôle déontologique De la lumière au bout du tunnel ?

Bilan 2025

En attente d'une date !

- Demande de plusieurs OS en novembre de mettre en place un GT pour adresser plusieurs points clefs, entres autres :
 - trouver des pistes permettant de gérer les carrières : bac à sable à l'embauche, mise au vert si départ envisagé, répartition des dossiers pour éviter le multi-exploitant
 - mise à disposition d'informations claires permettant à chacun d'évaluer les conséquences de telle ou telle action : prison ou simple visite ?



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Vos questions/réactions

LA CFDT VOUS SOUHAITE UNE BONNE ANNÉE !



**Rejoignez
nous !**

<https://asnr.cfdt.fr/>

Merci de votre participation !



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



<https://asnr.cfdt.fr/>